

## COMUNICATO STAMPA

### FONDIRIGENTI, I NUOVI AVVISI SMART 2023: NUOVE COMPETENZE, UPSKILLING e RESKILLING MANAGERIALE PER LA RIPARTENZA

Roma, 30 ottobre 2023 – Due nuovi Avvisi, per due importanti obiettivi: attrarre, trattenere e valorizzare i giovani talenti e supportare l'*upskilling* manageriale nei processi di crisi. Sono i nuovi Avvisi 'Smart' 2023, pubblicati oggi da **Fondirigenti**, il Fondo interprofessionale leader in Italia per il finanziamento della formazione continua dei dirigenti, promosso da **Confindustria** e **Federmanager**: due obiettivi chiave, volti ad affrontare due temi di assoluto rilievo per l'attuale fase del tessuto produttivo italiano, come il passaggio generazionale e il governo delle situazioni di difficoltà aziendale.

“Gli Avvisi 'Smart' di Fondirigenti – spiega il Direttore Generale **Massimo Sabatini** - si distinguono per essere azioni sperimentali di sostegno alle imprese, relative a specifici target e a fenomeni emergenti dal punto di vista manageriale, ed hanno l'obiettivo di anticipare i fabbisogni di competenze e fornire strumenti coerenti con i grandi obiettivi di politica industriale. Entrambi gli Avvisi - aggiunge - si caratterizzano per la loro sperimentalità e originalità. Per la prima volta, infatti, Fondirigenti finanzia interventi formativi rivolti esclusivamente ai **giovani dirigenti**, così come è la prima volta che il Fondo indirizza il proprio **sostegno in modo esclusivo alle imprese in difficoltà**, usando la formazione continua come un vero e proprio strumento di politica attiva”.

Il primo dei due Avvisi, il **2/2023** si propone di supportare l'inserimento e la crescita di giovani manager in azienda, attraverso la loro formazione. Le statistiche segnalano infatti un ritardo **del nostro Paese** rispetto agli altri paesi europei con riferimento alla presenza di giovani in posizioni manageriali: un ritardo strutturale, che rischia di indebolire, in prospettiva, il già ridotto livello di managerializzazione del nostro Paese, e di ampliare i divari di opportunità e di crescita tra territori e tipologie di imprese, se si considera che larga parte dei manager under40 è impegnato in imprese di **grandi dimensioni**, localizzate soprattutto al Centro-Nord.

I dati di Fondirigenti evidenziano peraltro che, negli ultimi anni, solo 1 impresa su 4 ha inviato in formazione dirigenti under 44, con una concentrazione marcata nelle Grandi imprese (69%), una presenza ridotta nelle Medie (25%) e una presenza minima di Piccole Imprese (6%). Nelle sole 2 regioni Lombardia e Lazio (regioni nelle quali è localizzato l'headquarter di una parte importante delle grandi aziende italiane) opera più del 70% dei giovani manager in formazione, mentre le regioni del Sud non raggiungono il 3% del totale.

L'Avviso di Fondirigenti vuole costituire uno strumento concreto per la riduzione di tali spread: è rivolto pertanto alle sole PMI, a cui è dedicato uno stanziamento complessivo di **1 milione di euro, per un contributo massimo di 12.500 euro ad azienda**, per interventi destinati al rafforzamento delle soft skills dei dirigenti nati dopo il 1° gennaio 1979. Sono inoltre previste **specifiche premialità** per promuovere la partecipazione delle Piccole Imprese e delle PMI delle regioni del

Mezzogiorno. I piani formativi dovranno essere volti alla crescita delle capacità individuali, delle capacità relazionali e delle capacità strategiche dei giovani dirigenti nell'ambito di progetti aziendali capaci di valorizzarne il contributo all'interno dei processi di trasformazione aziendale.

Il secondo **Avviso, il 3/2023**, è viceversa destinato all'**upskilling e al reskilling** delle competenze dei manager che operano in aziende in situazioni di difficoltà economiche e produttive. La scelta di questo target è supportata da un'analisi dei dati nazionali che evidenzia come, dopo l'impennata legata alla pandemia, gli strumenti di sostegno al reddito (Cassa Integrazione Ordinaria e Straordinaria) siano tornati a stabilizzarsi, ma su livelli ancora più elevati di quelli pre-COVID, possibile segnale di latenti difficoltà economiche e produttive soprattutto in alcuni settori del manifatturiero, connesse alle tensioni del quadro geopolitico e a quelle relative a forniture e prezzi dell'energia.

I dati di Fondirigenti, relativi al triennio 2021-2023, mostrano che sono soprattutto le **Grandi Imprese ad utilizzare la formazione** dei dirigenti per esigenze straordinarie di riorganizzazione, seguite dalle medie, mentre residuale appare la partecipazione delle Piccole Imprese: ma, nel complesso, il quadro generale evidenzia un utilizzo ancora marginale della formazione continua come strumento di politica attiva per gestire fenomeni di difficoltà. **Per questo motivo, l'Avviso si rivolge alle imprese** aderenti o neo-aderenti a Fondirigenti, di qualunque classe dimensionale, che abbiano ottenuto, a partire dal 1° gennaio 2023 e fino al 13 Novembre 2023, l'autorizzazione relativa ad una misura ordinaria o straordinaria di sostegno al reddito per i lavoratori dipendenti. L'obiettivo in questo caso riguarda il rafforzamento delle **competenze manageriali, tanto "hard" quanto "soft"** necessarie ai dirigenti per fronteggiare difficoltà finanziarie, operative e cambiamenti del mercato e del contesto esterno, per contribuire al riposizionamento strategico dell'impresa e favorire la business continuity. È previsto uno stanziamento complessivo di **1 milione di euro**, per un contributo massimo di **12.500 euro ad azienda**.

“Con questi due Avvisi - commenta il Presidente di Fondirigenti, **Marco Bodini** – il Fondo vuole consolidare la sua leadership nel campo della formazione dei dirigenti industriali: da un lato, infatti, favoriamo il rinnovamento delle energie manageriali del Paese, dall'altro ampliamo la nostra capacità di intercettare e anticipare i principali cambiamenti del mercato del lavoro, rafforzando il nostro ruolo di laboratorio attivo di sperimentazione rispetto al lavoro che verrà. Un lavoro in cui le competenze avranno un ruolo decisivo, e la formazione farà sempre di più la differenza”.

Per entrambi gli Avvisi, la presentazione dei piani formativi dovrà avvenire esclusivamente on line, attraverso l'Area riservata delle aziende sul sito di **Fondirigenti**, a partire dalle ore 12.00 del 13 novembre 2023, fino alle ore 12.00 del 13 dicembre 2023. Come per gli altri Avvisi, le proposte saranno sottoposte a una Commissione di valutazione esterna nominata da Fondirigenti.

Tutte le informazioni a questo [Link](#)