

COMUNICATO STAMPA

FONDIRIGENTI: 10 MILIONI DI EURO PER PIANI FORMATIVI SULLE COMPETENZE DIGITALI AL SERVIZIO DELLA COMPETITIVITÀ D'IMPRESA

L'Avviso 1/2024, con uno stanziamento di 10 milioni di euro, finanzia piani formativi mirati ad accrescere il mindset e le competenze digitali dei dirigenti per migliorare le performance delle imprese e l'occupabilità del management

Roma, 23 aprile 2024 – È dedicato all'innovazione digitale il primo Avviso nazionale dell'anno (Avviso 1/2024) di **Fondirigenti**, il Fondo interprofessionale leader in Italia per il finanziamento della formazione continua dei dirigenti, promosso da **Confindustria** e **Federmanager**. I processi di trasformazione digitale, amplificati dalle recenti evoluzioni delle tecnologie legate all'Intelligenza Artificiale, hanno infatti bisogno di essere presidiati da un management preparato, al fine di garantire significativi impatti in termini di performance per le imprese, di occupabilità dei lavoratori e di risultati aziendali rispetto agli indicatori ESG di sostenibilità. E Fondirigenti ha scelto di concentrare su questo specifico fattore il principale Avviso dell'anno.

*"I dati e le ricerche di Fondirigenti – spiega il DG del Fondo **Massimo Sabatini** – indicano con chiarezza il crescente fabbisogno di competenze manageriali necessarie per governare questi processi, sia per sfruttare le opportunità connesse all'innovazione, sia per far fronte alle insicurezze che rischiano di stravolgere il mercato del lavoro dei prossimi anni. La formazione manageriale può essere uno dei principali strumenti per accompagnare questa trasformazione, che riguarda in maniera trasversale i principali ambiti di funzionamento delle imprese".*

Da qui nasce l'Avviso 1/2024, con il quale il Fondo intende proseguire il percorso intrapreso nel sostegno all'innovazione attraverso la leva formativa, con uno stanziamento complessivo di **10 milioni di euro** (per un importo massimo di 12.500 euro ad azienda). Due le macroaree di competenze prioritarie, necessarie a guidare il cambiamento: da un lato le **competenze tecnico-gestionali**, legate all'utilizzo della tecnologia e della digitalizzazione nei processi e gestione delle relazioni con l'ecosistema dell'innovazione, dall'altro le **competenze soft**, riguardanti la leadership ed il cosiddetto mindset manageriale, inclusa la capacità di favorire nelle imprese processi di apprendimento organizzativo.

Potranno essere finanziati sia Piani aziendali singoli sia Piani aggregati, in risposta a specifiche esigenze di collaborazione tra settori o filiere. Sono, inoltre, previste premialità per incoraggiare la partecipazione delle piccole imprese che accedono a percorsi di transizione digitale in percentuale minore rispetto alle medie e grandi, e delle imprese delle regioni del Sud che utilizzano la leva formativa in modo ancora troppo limitato, con significativi ritardi nella digitalizzazione e nell'innovazione.

In particolare, sono quattro gli ambiti di intervento identificati, tutti caratterizzati dal ruolo chiave della trasformazione digitale: **strategie, processi, organizzazione, capacità individuali**. I contenuti delle proposte potranno riguardare interventi formativi per sfruttare la leva digitale nei processi di pianificazione e innovazione strategica per la transizione sostenibile in chiave ESG (riduzione dei consumi, efficientamento risorse, sostenibilità ed economia circolare, ecc.), o interventi per innovare i processi produttivi (Digital Lean, Internet of Things, Business Intelligence, Big Data, Marketing 5.0, Cybersecurity, ecc.), o ancora interventi per migliorare l'organizzazione del lavoro (progettazione e pianificazione processi lavorativi, recruiting, valutazione delle performance, ecc.) o, infine, interventi per governare le innovazioni tecnologiche e guidare

il cambiamento tecnologico attraverso l'innovazione del mindset e la capacità di utilizzare in modo consapevole gli strumenti digitali, tenendo conto anche degli aspetti etici.

*“È un Avviso importante - afferma il presidente **Marco Bodini** - a cui dedichiamo uno stanziamento di risorse altrettanto importante, per mettere la formazione manageriale al servizio di una delle missioni fondamentali del PNRR, quella della trasformazione digitale del Paese. Oggi più che mai, in tempi di Intelligenza Artificiale sempre più presente negli investimenti aziendali, ciò che può fare la differenza è un management aggiornato e responsabile, capace di guidare con lungimiranza i processi di innovazione nelle diverse funzioni aziendali”.*

La presentazione dei Piani formativi dovrà avvenire attraverso l'Area riservata delle aziende, sul sito di Fondirigenti, a partire dalle ore 12.00 dell'8 maggio 2024 fino alle ore 12.00 del 20 giugno 2024.

Il Testo integrale dell'Avviso e le Linee guida per la presentazione sono disponibili nella sezione dedicata sul sito di Fondirigenti da cui è possibile registrarsi al webinar nazionale in programma per il prossimo 6 maggio alle ore 15:00 ([link webinar](#)) per conoscere le priorità e le caratteristiche dell'Avviso e ricevere indicazioni utili alla partecipazione.

Tutte le informazioni sull'Avviso 1/2024 a questo **Link:** [Fondirigenti](#)