

COMUNICATO STAMPA

FONDIRIGENTI: PUBBLICATA LA GRADUATORIA DELL'AVVISO 2/2025

152 piani formativi per rafforzare le competenze manageriali necessarie al passaggio generazionale, ai cambiamenti di assetto societario e alla trasformazione digitale nelle PMI. La formazione dei dirigenti si conferma strumento decisivo per le grandi metamorfosi imprenditoriali

Roma, 11 febbraio 2026 – Cresce nelle PMI italiane la consapevolezza del ruolo decisivo delle competenze manageriali nella gestione dei passaggi critici del proprio percorso di crescita: ricambio generazionale, nuovi assetti societari, trasformazione digitale, sempre più spesso trovano nella formazione dei dirigenti la leva capace di trasformare i processi di cambiamento in nuove leve di competitività. Lo conferma la graduatoria dei piani formativi finanziati con l'**Avviso 2/2025** di Fondirigenti, pubblicata ieri, che fotografa bisogni, priorità e livelli di maturità delle imprese chiamate a governare, al loro interno, cambiamenti rapidi e complessi.

Sono 152 i piani finanziati, che coinvolgeranno 239 dirigenti per un totale di **13.753 ore di formazione**, con una media di 57,6 ore per dirigente e una richiesta media di finanziamento di poco più di 12mila euro per piano. Il dato più significativo è che il **75% dei piani formativi** presentati ha superato la soglia di ammissibilità, con oltre la metà dei progetti idonei (53%) nella fascia più alta di valutazione, tra 85 e 100 punti. Una positiva evoluzione, che conferma il trend già evidenziato con i precedenti Avvisi, segno dell'elevata qualità delle proposte e di una progettualità più matura e consapevole da parte delle imprese.

Vista la qualità complessiva dei progetti e dell'ampiezza della risposta, il CdA di Fondirigenti ha deliberato di andare oltre lo stanziamento iniziale di 1,5 milioni di euro, euro per finanziare tutti i 152 piani idonei, per **un investimento complessivo di oltre 1,8 milioni di euro** che premia la crescita della progettualità nelle PMI.

«La graduatoria restituisce l'immagine di Pmi sempre più consapevoli del fatto che, per attraversare fasi complesse come un passaggio generazionale o un'operazione societaria, servono competenze adeguate di governo, metodo e visione, dove la formazione può fare la differenza - sottolinea Massimo Sabatini, Direttore Generale di Fondirigenti - Colpisce, in particolare, la crescita della qualità progettuale degli interventi, nelle fasce di merito più alte, segno che le imprese stanno investendo in percorsi sempre più concreti e immediatamente utili, per prendere decisioni migliori e più tempestive».

A livello territoriale, **Veneto** ed **Emilia-Romagna** hanno registrato il maggior numero di piani approvati, seguite dalla **Lombardia**; nel Mezzogiorno spicca la **Campania**. Diverse regioni con poche candidature hanno tuttavia raggiunto il 100% di approvazione, indice di una capacità progettuale solida e diffusa.

I Piani valutati evidenziano una adeguata correlazione tra i processi di "metamorfosi" aziendale e i percorsi di rafforzamento delle competenze tecnico-manageriali, funzionali a ridefinirne l'identità, la struttura organizzativa e la visione strategica. I casi più virtuosi testimoniano un pensiero strategico di cambiamento, volto a garantire continuità e crescita nel lungo periodo, che comporta una profonda trasformazione culturale e organizzativa.

Rispetto ai contenuti, i progetti nell'area del **passaggio generazionale** mostrano una forte attenzione alle competenze in materia di governance, alla mappatura e valorizzazione delle competenze, al mentoring e trasferimento del know-how, alla definizione di KPI e sistemi di performance management per rendere la transizione più solida. Dal canto loro, l'area delle **operazioni societarie** evidenzia un approccio orientato al rafforzamento strutturale delle competenze manageriali, con focus ricorrenti su finanza strategica, valutazione d'impresa, compliance e gestione del rischio, spesso con un'attenzione che si estende alla conoscenza delle filiere e dei mercati internazionali. L'area della **trasformazione digitale** funzionale alla crescita delle PMI si conferma



infine di particolare interesse, soprattutto sui temi dell'Intelligenza Artificiale, integrazione dei sistemi, cybersecurity, analytics e governance dei dati.

*«Con l'Avviso 2/2025 abbiamo voluto mettere a fuoco i momenti chiave in cui le Pmi si giocano continuità e competitività, ovvero il ricambio generazionale, gli assetti societari e la trasformazione digitale come leva di efficienza e di governo - spiega **Marco Bodini**, Presidente di Fondirigenti – La risposta così ampia e di elevata qualità pervenuta dalle imprese conferma, da un lato, lo straordinario ruolo abilitante della formazione continua nelle grandi trasformazioni aziendali, dall'altro chiama sempre più in causa Fondirigenti come partner delle imprese, soprattutto di quelle di minori dimensioni, per aiutarle a trasformare cambiamento e complessità in momenti di opportunità di crescita. Il Fondo - conclude Bodini - ha sempre avuto come tratto distintivo quello della qualità dell'azione formativa: l'innalzamento dell'asticella e la qualità dei piani ricevuti mostrano che il sistema produttivo e manageriale è pronto ad impegnarsi in questa direzione.»*

La graduatoria completa è disponibile sul sito di Fondirigenti: <https://www.fondirigenti.it>

Ufficio Stampa



+39 06 5903910 - 347 0857171

www.fondirigenti.it

Fondirigenti G. Taliercio
Viale Pasteur, 10 - 00144 Roma