

## BANDO PER L'AMMISSIONE A

### D20 LEADER

#### PERCORSO FORMATIVO PROMOSSO DA

#### FONDIRIGENTI G. TALIERCIO

Maggio 2024

#### PERCORSO FORMATIVO E DESTINATARI

Fondirigenti G. Taliercio, Fondazione promossa dai Soci Confindustria e Federmanager, rinnova anche quest'anno il suo impegno rivolto ai **giovani**, dando valore al loro **talento** con il progetto D20 Leader.

D20 Leader è un **percorso formativo d'eccellenza altamente innovativo** che offre la chiave per il **successo professionale**, valorizzando e rafforzando le competenze necessarie per accedere al mondo delle **imprese** e per diventare i **manager** di domani.

Grazie a questa iniziativa, Fondirigenti offre ai partecipanti l'opportunità di mostrare il proprio valore immergendosi in un'**esperienza formativa e professionale** a cui avranno accesso i più meritevoli, che potranno partecipare al percorso grazie al finanziamento di Fondirigenti, che ha deciso anche quest'anno di realizzare **questo progetto di formazione post-laurea**, che prevede oltre **300 ore formative**, tra lezioni in aula/laboratori e **study tour** in Italia e all'estero.

Fondirigenti dà valore al talento: i candidati selezionati avranno accesso a un percorso formativo dal valore di **15 mila euro interamente finanziato dal Fondo**, che consente l'ingresso nel mondo delle **imprese** attraverso un'**esperienza professionale**.

L'iniziativa si propone di formare 20 giovani che, fungendo da "esempio" del nuovo management, "Digitale, Sostenibile e Smart", saranno preparati all'ingresso nel mondo del lavoro attraverso le imprese e i sistemi associativi dei Soci Confindustria e Federmanager.

Il presente bando ne regola termini e modalità.

L'iniziativa prevede due fasi:

- la formazione, della durata di circa 2 mesi, a cui si avrà accesso mediante la selezione descritta nel presente bando;
- un'esperienza formativo/professionale in ambito aziendale, che sarà subordinata all'esito di colloqui che i partecipanti dovranno sostenere con le aziende o gli enti interessati, al termine della fase di formazione.

Il percorso formativo, fortemente incentrato sulle competenze richieste dalle imprese a fronte delle grandi trasformazioni in atto nel sistema economico-produttivo, si svilupperà all'interno del periodo che va dal 30 settembre a fine novembre 2024 e fornirà una comune base di conoscenze, sia sulle soft skill necessarie a svolgere il ruolo di innovatore, sia sulle principali tendenze che caratterizzano il mondo del lavoro (attuale e futuro). A titolo esemplificativo, i temi trattati riguarderanno: scenari socioeconomici globali, sostenibilità, innovazione, digitalizzazione, governance, rappresentanza degli interessi, oltre alle principali competenze individuali e soft skill, come ad esempio public speaking, career coaching e team building.

Il percorso prevede una modalità di fruizione mista, parte "in presenza" e parte "a distanza". La formazione erogata in presenza sarà organizzata in forma residenziale (con soggiorno presso strutture alberghiere distribuite nel Nord, nel Centro e nel Sud Italia), in modo da garantire ai giovani partecipanti un contesto relazionale che massimizzi gli effetti formativi con la creazione di legami e networking.

Inoltre, saranno organizzati study tour (nazionali ed europei) per offrire ai giovani partecipanti l'occasione di conoscere da vicino la mission e le attività di aziende e istituzioni che giocano un ruolo rilevante nell'economia e nella società.

L'esperienza formativo/professionale in ambito aziendale, prevista a partire da gennaio 2025, consentirà ai giovani di sperimentare quanto appreso e di cimentarsi in progetti di innovazione in un contesto operativo, avendo quindi un ritorno anche in termini orientativi sul proprio futuro percorso professionale.

L'iniziativa è rivolta a cittadini dell'Unione europea, o di Stati non appartenenti all'Unione o ai rifugiati, regolarmente soggiornanti in Italia, e nati tra il 01/01/1997 e il 31/12/2002, che possano dimostrare di possedere almeno uno dei seguenti requisiti minimi:

- Conseguimento di una Laurea Triennale più un Master di primo livello (già conseguito o da concludere entro il 31/12/2024);
- Conseguimento di Laurea Triennale più laurea Magistrale da conseguire entro il 31/12/2024;
- Conseguimento di una Laurea Magistrale successiva a Laurea Triennale o Laurea Magistrale a ciclo unico

Tutte le casistiche che riguardino il conseguimento di ulteriori titoli aggiuntivi a quelli sopra indicati rientrano nei requisiti previsti dal bando.

Almeno uno dei titoli tra Laurea Triennale e Laurea Magistrale deve essere conseguito in una delle seguenti aree accademiche:

- Scienze Matematiche e Informatiche
- Scienze fisiche
- Scienze chimiche
- Scienze biologiche
- Ingegneria civile, industriale e dell'informazione
- Scienze pedagogiche e psicologiche
- Scienze giuridiche
- Scienze economiche e statistiche
- Scienze politiche e sociali

Il possesso dei suddetti requisiti dovrà riferirsi al momento della trasmissione della domanda di iscrizione, secondo le modalità nel seguito descritte.

## **SELEZIONE**

Fondirigenti valuterà le candidature pervenute in ordine cronologico.

Il processo selettivo si articola in due fasi:

### **A) Analisi dei titoli e della motivazione**

Mediante l'utilizzo di una piattaforma on-line saranno proposti al candidato un questionario, una video intervista e un test psico-attitudinale che consentiranno di valutare i seguenti elementi:

- curriculum formativo (laddove dichiarato, dovrà essere caricato sulla piattaforma il documento attestante i titoli dichiarati);
- eventuali esperienze lavorative e attività in altri ambiti (sociale, culturale, comunicazione ecc.);
- conoscenza della lingua inglese (attraverso una domanda dedicata nella video- intervista) ed eventuali esperienze all'estero;
- motivazioni e aspirazioni rispetto al percorso formativo.

### **B) Assessment**

I candidati che avranno superato la fase precedente saranno considerati idonei per la successiva fase di assessment che si svolgerà in presenza (in strutture ubicate nel Centro e nel Nord Italia) sulla base di apposito invito.

L'assessment, che comprenderà sessioni di gruppo e colloqui individuali, avrà come obiettivo la valutazione dei comportamenti relazionali e delle soft skill dei candidati.

## **GRADUATORIA FINALE**

I candidati che supereranno positivamente la fase di assessment saranno ammessi al percorso formativo mediante una comunicazione e-mail ed entro tre giorni dovranno confermare il proprio impegno alla partecipazione, sempre via e-mail, pena la decadenza del diritto a partecipare.

## TERMINI E MODALITÀ DI ISCRIZIONE

Per accedere alla selezione, i candidati dovranno completare l'iter di ammissione disponibile on-line dal 7 maggio 2024, entro le ore 09.00 del 1° luglio 2024, tramite questo [link](#), seguendo le indicazioni ivi riportate. Fondirigenti si riserva la facoltà di posticipare il termine sopra indicato.

Per eventuali quesiti riguardo al percorso e alle modalità di partecipazione è possibile inviare una mail all'indirizzo [d20Leader@fondirigenti.it](mailto:d20Leader@fondirigenti.it).

Per questioni tecniche legate all'utilizzo della piattaforma di web recruitment è possibile inviare una mail all'indirizzo [support@cving.com](mailto:support@cving.com).

## ASPETTI FORMALI

La partecipazione al percorso D20Leader è interamente finanziata da Fondirigenti.

In particolare, Fondirigenti sosterrà integralmente:

- i costi per i docenti
- i costi per il vitto e l'alloggio legati alla residenzialità
- i costi di vitto, alloggio e trasporti legati agli study tour nazionali ed europei.

Restano a carico del partecipante i costi di trasporto per il raggiungimento della struttura residenziale e per il ritorno presso il proprio domicilio (nei 3 blocchi in presenza).

Il candidato ammesso avrà l'obbligo di espletare il percorso formativo regolarmente e per l'intero periodo. Potranno essere giustificate brevi assenze per motivazioni comprovate, pena la decadenza dalla partecipazione al percorso.

La partecipazione a D20Leader è incompatibile con rapporti di lavoro subordinato/parasubordinato, stage o lavoro autonomo effettuati durante l'intera durata dell'iniziativa. La partecipazione al percorso non si configura in alcun modo come un rapporto di lavoro subordinato/parasubordinato.

L'esperienza formativo/professionale in ambito aziendale, che Fondirigenti si occupa di favorire promuovendo colloqui per i partecipanti alla fine del percorso, sarà invece basata sul rapporto diretto tra l'azienda ospitante e il candidato, giuridicamente determinato tra le suddette parti.