

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	FEDERICO OTT
Indirizzo	VIA CASALE 143/2 – 10099 SAN MAURO TORINESE (TO)
Telefono	348.2649350
Fax	
E-mail	fedeott@hotmail.com
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	04/05/1968

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (2017 – oggi)
HR Consultant, coach & trainer RU
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
MANAGING PARTNER
- Tipo di azienda o settore
Specializzato in consulenza e formazione manageriale
Soft skills (public speaking, comunicazione, negoziazione, conflitti, persuasione e influenza)
Formazione commerciale e consulenza strategica
Consulenza Strategica HR
Executive Coaching
- Tipo di impiego
(Alcuni clienti: SCARPE&SCARPE, SAMSUNG, FERRARELLE, EDISON, COCA COLA, ADIDAS, HAVAS MEDIA, PUBLICIS, SAG TUBI, MERCK, FINSEA, COIN, TDK, JAGUAR LAND ROVER, CAMST, DALLARA, DUCATI)
- Principali mansioni e responsabilità
- Date (2012 –2016)
LANDI RENZO GROUP Oil & Gas Industry / Automotive (Fatturato 2015: 205 MIO €)
GLOBAL HR DIRECTOR
- 7 società Italiane e 13 sedi estere (sedi produttive e commerciali) in US, Brasile, Argentina, Venezuela, Romania, Paesi Bassi, Italia (HQ), Iran, Pakistan, India, China. Circa 1000 dipendenti.
- EVENTI SIGNIFICATIVI**
2 revisioni organizzative con focus su Change Management, sviluppo cultura HR, Internazionalizzazione e gestione ed implementazione di processi comuni, Competence Mapping, Ridisegno delle logiche formative WW, Relazioni Industriali WW, Acquisizione ed integrazione di 2 società in Italia, Supporto alla costituzione di due JV in India e Uzbekistan
Chiusura società in India e Olanda, Progetto cost saving and rightsizing

- Date (2008 –2011) **COMAU spa (FIAT Group)** settore automazione industriale (Fatturato 2011: 1,4 miliardi €) 24 centri operativi, 15 impianti produttivi e 4 centri di ricerca e sviluppo in 13 paesi, con oltre 13.000 dipendenti

HR INDUSTRIAL OPERATIONS DIRECTOR, trasversale sui paesi (US, ITALIA, CHINA, FRANCE, POLAND, RUMANIA, SPAIN, UK, GERMANY, BRASIL) e sulle Business Units; nel periodo precedente ha ricoperto il ruolo di HR DIRECTOR della BU POWERTRAIN, con responsabilità sugli stabilimenti a Grugliasco (TO), Castres (Francia), Shangai (Cina) e Detroit (U.S.). 1100 persone circa. Focus su coordinamento di un progetto di integrazione worldwide.

- Date (1998 –2008) **IVECO spa (FIAT Group)** settore produzione di veicoli industriali e autobus (Fatturato 2011: 9,6 miliardi €) 22 siti produttivi e di ricerca e sviluppo in 14 paesi, con oltre 25.000 dipendenti
 - da Gennaio 2007 a Ottobre 2008 - Direzione HR stabilimento di Suzzara (MN) (2450 operai 180 impiegati).
 - da Maggio 2006 a Dicembre 2006 Responsabile del Personale di IRISBUS Italia Spa, (900 operai – 500 impiegati). Sedi di Torino, Valle Ufita (AV), Genova, Modena, Vittorio Veneto (TV).
 - da Dicembre 2003 sino ad Aprile del 2006 Responsabile del Personale dello stabilimento di Valladolid (Spagna) (900 operai – 110 impiegati).
 - da Novembre 2001 a Novembre del 2003 Responsabile metodologie di sviluppo e gestione risorse strategiche (alti potenziali e management) del gruppo Iveco world wide, con sede in Torino.
 - da Gennaio 98 Presidio stabilimento Torino Ponti e Assali (600 operai – 100 impiegati) e da Giugno 2000 dello Stabilimento Torino Motori con riporto al direttore di Plant e responsabilità sindacale delle aree tecniche (300 impiegati/quadri) e di sviluppo Business Unit Engine (con 6 unità produttive in Italia, Francia, Spagna, Svizzera, Brasile, India)

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
 - Master in risoluzione dei conflitti UOC (Universidad de Cataluña – 2004-2005)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - **Laurea in Giurisprudenza** conseguita presso l'Università degli Studi di Torino (1996)

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Maturità Scientifica conseguita presso Liceo Scientifico Piero Gobetti di Torino;

- Qualifica conseguita

- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Competenze non precedentemente indicate.

PATENTE O PATENTI

*Pagina 3 - Curriculum vitae di
[OTT, Federico]*

ITALIANO

INGLESE

BUONO

BUONO

BUONO

SPAGNOLO

OTTIMO

OTTIMO

OTTIMO

FRANCESE

BUONO

SUFFICIENTE

SUFFICIENTE

DA CAPO ANIMATORE A DIRETTORE HR

CONTESTI MULTICULTURALI CON OBIETTIVI SFIDANTI

GESTIONE DI CONFLITTI

Gestione team complessi in 10 paesi

Governo costo del lavoro 38 MIO €

Trattative sindacali

Restructuring & downsizing

Piani di sviluppo strategico

UTENTE AVANZATO

PUBBLICAZIONE DI LIBRO DI POESIA E RACCONTI BREVI

SPEAKER RADIOFONICO, ATTORE TEATRALE

AUTORE DI BRANI MUSICALI (REGOLARMENTE DEPOSITATI IN SIAE), 1 COMMEDIA (IN SIAE)

IN SCRITTURA IL PRIMO ROMANZO

GIORNALISTA PUBBLICISTA

COLLABORAZIONI CON SETTIMANA ENIGMISTICA (AREA REBUS)

B / MOTO

Per ulteriori informazioni:

www.cedefop.eu.int/transparency

www.europa.eu.int/comm/education/index_it.html

www.eurescv-search.com

ULTERIORI INFORMAZIONI

ALLEGATI

[Se del caso, enumerare gli allegati al CV.]