

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome e Cognome

GIORGIA PETROTTA

SUMMARY

Ingegnere gestionale. Di professione consulente, progettista, valutatore e project manager di progetti finanziati, in particolare di formazione e sviluppo organizzativo, in ambito aziendale e sociale.

Consulente in progettazione e valutazione per conto di più enti e Fondi interprofessionali; Consulente nelle aree dell'analisi organizzativa dei processi e dei sistemi di gestione aziendale.

Responsabile della Qualità aziendale, con esperienza pluriennale nella consulenza in ambito ISO 9001.

Esperienza consolidata nella progettazione, gestione, project management, monitoraggio, valutazione e rendicontazione di:

- **Progetti finanziati, ambito formazione professionale e continua, incluse le attività accessorie di analisi della domanda e dei fabbisogni, orientamento, analisi della fattibilità economica, analisi dei requisiti e rispondenza a vincoli tecnici ed economici di bandi-avvisi-opportunità di finanziamento (in particolare Fondi Interprofessionali; FSE)**
- **Interventi a valere su Fondi Strutturali, Programmazione UE e altri sistemi di finanziamento (PO FESR, Erasmus+ e Programmazione UE, MISE Innovation Management, Voucher TEM...), inclusa l'analisi preliminare dei requisiti e rispondenza a vincoli tecnici ed economici di bandi-avvisi-opportunità di finanziamento**
- **Interventi di consulenza, sviluppo organizzativo, PAL e mercato del lavoro.**

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)	Maggio 2024, in itinere
	Università degli Studi di Palermo
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Prestazione professionale
	Consulenza professionale biennale per la gestione e rendicontazione per l'attuazione degli interventi del PNRR. Comprendente attività di natura amministrativo-contabile da espletarsi nell'ambito della gestione e rendicontazione dei progetti finanziati dal PNRR
• Tipo di impiego	
• Principali mansioni e responsabilità	
• Date (da – a)	Gennaio 2024, in itinere
	Associazione La Linea della Palma
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Prestazione professionale
	Responsabile Monitoraggio ed Esperto nell'organizzazione di attività di promozione territoriale – Progetto STEM ACCELERATOR
• Tipo di impiego	Finanziato da Agenzia per la Coesione Territoriale, Avviso pubblico per il finanziamento di progetti a valere sulle risorse del PNRR – Missione 5 – Componente 3 – Investimento 3 - Annualità 2022
	Attività svolte:
• Principali mansioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none">• Valutazione e monitoraggio delle attività realizzate in itinere• Gestione Piattaforma REGIS• Attività di supporto alla rendicontazione• Organizzazione di eventi di scouting e promozione territoriale

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di impiego 	<p>Gennaio 2024, in itinere</p> <p>Fondazione ITS Academy Nuove Tecnologie per la Vita A. Volta Palermo</p> <p>Prestazione professionale</p> <p>Esperto nell'organizzazione di attività di animazione e sviluppo territoriale e progettista di interventi educativi – Progetto I NEET nei Cantieri del (come) Fare</p> <p>Finanziato da Agenzia per la Coesione Territoriale, Avviso pubblico per progetti nelle Regioni del Mezzogiorno Agenzia per la Coesione Territoriale</p> <p>Attività svolte:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Progettazione interventi educativi • Sviluppo, animazione e gestione dei NEET aree di aggregazione e sviluppo sociale territoriale • Monitoraggio e rendicontazione
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di impiego 	<p>Gennaio 2024, in itinere</p> <p>Associazione La Linea della Palma</p> <p>Prestazione professionale</p> <p>Responsabile Monitoraggio e Valutazione - Progetto Odisseo Comunità Educante</p> <p>Bando per le Comunità Educanti 2020 - Impresa sociale CON I BAMBINI, Fondo per il Contrasto della Povertà Educativa Minorile</p> <p>Attività svolte:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Valutazione e monitoraggio delle attività realizzate in itinere • Coordinamento delle attività e analisi dei risultati • Gestione Piattaforma Chairios • Attività di supporto alla rendicontazione
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di impiego 	<p>Ottobre 2023, in itinere</p> <p>C.I.R.P.E. - Centro Iniziative Ricerche Programmazione Economica</p> <p>Prestazione professionale</p> <p>Responsabile Monitoraggio e Valutazione - Progetto Odisseo</p> <p>Bando Nuove Generazioni 2017 - Impresa sociale CON I BAMBINI</p> <p>Attività svolte:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Valutazione e monitoraggio delle attività realizzate in itinere • Gestione Piattaforma Chairios • Attività di supporto alla rendicontazione
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di impiego 	<p>Luglio 2023, in itinere</p> <p>Fondazione ITS Academy Nuove Tecnologie per la Vita A. Volta Palermo</p> <p>Fondazione HORA</p> <p>Prestazione professionale</p> <p>Responsabile Monitoraggio interno e Coordinamento del Progetto GILDA</p> <p>Progettazione, gestione, valutazione, rendicontazione attività progettuali</p> <p>GILDA Inclusività di Genere e Informatica per nuove Lavoratrici in un Domani Accessibile www.gilda-digital.it</p> <p>Progetto finanziato dal Fondo per la Repubblica Digitale – Impresa Sociale Srl, finanziato nell'ambito degli obiettivi trasversali del PNRR</p> <p>Bando FUTURA, progetti di formazione e accompagnamento volti ad accrescere le competenze digitali delle giovani donne (18-50 anni) per garantire migliori opportunità e condizioni di inserimento nel mondo del lavoro</p> <p>Attività svolte:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Progettazione preliminare ed esecutiva • Coordinamento generale delle attività • Valutazione e monitoraggio delle attività realizzate in itinere • Gestione Piattaforma Re@dy
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	

- Rendicontazione e attività di supporto alla rendicontazione
- Scouting territoriale aziende e partecipanti

• **Date (da – a)**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

- Principali mansioni e responsabilità

Gennaio 2023 – Febbraio 2023

Fondo per la Repubblica Digitale – Impresa Sociale Srl

Valutatore esterno – Progetti formativi ambito sociale

Bando Futura 2022

VALUTATORE ESTERNO PROGETTI FORMATIVI

Luglio 2023

Maggio 2021

Giugno 2018 – Dicembre 2018

Novembre 2017 – Gennaio 2018

Ottobre 2016 – Dicembre 2016

FONDOPROFESSIONI

Prestazione occasionale

Valutatore accreditato del Fondo – Componente Commissione di Valutazione:

Avviso 1/2024

Avviso 7/2023

Avviso 4/2021–S1

Avviso 1/2018

Avviso 4/2017

Avviso 1/2016

• **Date (da – a)**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

- Principali mansioni e responsabilità

Marzo 2022, Maggio 2019

FONDIRIGENTI, FORAGRI, FONTER

Valutatore accreditato del Fondo – Valutatore esterno

• **Date (da – a)**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

- Principali mansioni e responsabilità

Settembre 2021, in itinere

FONDAZIONE HORA

Fondazione di partecipazione, di promozione sociale e territoriale

Coordinatore Dipartimento Crescita Capitale Umano

• **Date (da – a)**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

- Tipo di azienda o settore

- Tipo di impiego

Marzo 2006 – Marzo 2024

SDI Soluzioni d'Impresa Srl

Via D. Di Marco, 9 – Palermo

Formazione e Consulenza Aziendale

Responsabile Progettazione - Contratto a tempo indeterminato

- Principali mansioni e responsabilità

- Progettazione, gestione, valutazione e monitoraggio, rendicontazione di piani formativi complessi ed integrati, con particolare attenzione alle tematiche di formazione continua e del life long learning, formazione tradizionale e innovativa, rivolti a dipendenti di aziende private e pubbliche, dirigenti, giovani laureati, a valere su programmi di finanziamento nazionali ed europei. Ambiti formativi molteplici (soft skills, formazione tecnico-organizzativa) per lo sviluppo organizzativo
- Progettazione, gestione, monitoraggio, rendicontazione di progetti ed interventi finanziati a valere su PO FESR Sicilia, FSE, Erasmus+ e altre fonti di finanziamento nazionali ed europee
- **Gestione piattaforme dedicate alla progettazione, gestione e rendicontazione di progetti finanziati: portale Fondimpresa, Fondirigenti e portali di altri fondi interprofessionali; piattaforma Caronte; piattaforma ERASMUS+**
- Progettazione, gestione, tutoring, attività non formative di analisi dei fabbisogni, orientamento, valutazione e monitoraggio, rendicontazione di piani formativi finanziati da fondi interprofessionali (es. Fondimpresa, Fondirigenti ed altri)
- Responsabile Servizi Politiche Attive del Lavoro (PAL)

- Docenza e consulenza innovazione organizzativa
- Responsabile del sistema qualità interno (RSGQ) e mansioni attinenti la gestione e il monitoraggio delle attività relative alla progettazione e mantenimento della Certificazione ai sensi della normativa ISO 9001
- Coordinamento attività correlate alla gestione degli accreditamenti, in particolare con Enti Pubblici e PP.AA./Fondi Interprofessionali/Società Partecipate
- Coordinamento attività ricerche di mercato, economiche e sociali
- Attività connesse alla trasparenza, riconoscimento e certificazione delle competenze acquisite in seno ai percorsi di formazione professionale erogati

Principali progetti a cui ha contribuito per le attività di PROGETTAZIONE, GESTIONE, MONITORAGGIO E VALUTAZIONE, RENDICONTAZIONE, ANALISI DEI FABBISOGNI FORMATIVI, ricerca:

✓ **2022-2024:**

Progetto BEST1: Fondimpresa Avviso 2/2023, Piano formativo con formazione ambito competenze di base e trasversale (N.25 aziende, N. 150 lavoratori coinvolti)

Progetto AMELIE Advanced framework for Manufacturing Engineering and product Lifecycle Enhancement: Progetto di Ricerca a valere sull'Azione 1.2.1_03 - del POR FESR 2014-2020. Progetto per lo sviluppo su un modello di "Extended Enterprise" di una "struttura" di gestione relativa ai dati della conoscenza consolidata.

Progetti BASE1, BASE2, BASE3: Fondimpresa Avviso 2/2022 Formazione aziendale ambito Competenze di base e trasversali (complessivi N. 80 aziende e oltre N. 200 lavoratori coinvolti)

Progetto NOCE, Avviso Green Transition e Circular Economy, Fondimpresa 4/2022, N. 15 aziende e oltre 70 lavoratori coinvolti.

Progetto CLIMB, Erasmus+, KA210, Partenariato Small Scale Italia, Grecia, Danimarca per lo sviluppo di un modello di Custom eLearning e blended learning; Progettista, Responsabile di Monitoraggio e Coordinamento, Rendicontazione, gestione portale e relazioni con Agenzia Nazionale Inapp;

✓ **2020-2023**

Progetto MADE, Innovazione Tecnologica, Fondimpresa 1/2021, Formazione ambito innovazione tecnologica e aziendale, piano aziendale oltre 25 lavoratori coinvolti

Progetto SECOLI (Avviso Green Transition e Circular Economy, Fondimpresa 2/2021), N. 15 aziende filiera vitivinicola e oltre 70 lavoratori coinvolti.

Progetti TENACI, CAPACI, METAFORM (Fondimpresa Avviso 1/2020), formazione su più ambiti di competenza organizzativa, tecnica e innovazione tecnologica, oltre 120 aziende coinvolte e oltre 250 i lavoratori formati

Progetti "STRATEGIA" "TRACCIA" "STORM" (Fondimpresa Avviso 3/2018) piani formativi settoriali e territoriali rivolti alla filiera metalmeccanica e agroalimentare e territoriale/aziende siciliane; oltre 120 aziende coinvolte e oltre 250 i lavoratori formati.

✓ **2019-2021**

Progetti "SCIA" "SPRINT" "CROMO" (Fondimpresa Avviso 3/2018) piani formativi settoriali e territoriali rivolti alla filiera metalmeccanica e agroalimentare, territoriale/aziende siciliane; formazione su più ambiti di competenza organizzativa, tecnica e innovazione tecnologica, oltre 100 aziende coinvolte e oltre 200 i lavoratori formati

Progetto "INVERDE" (Fondimpresa Avviso 1/2018 Ambito Ambiente), piano formativo integrato (formazione, orientamento, analisi dei fabbisogni, monitoraggio e valutazione) rivolto a dipendenti di PMI siciliane volto a formazione di base e specialistica in tema di ambiente e gestione ambientale; oltre 20 aziende coinvolte e n.100 i lavoratori formati

Coordinamento generale *Piano Formativo "Big Data Specialist"*, Academy Formatemp, corso formativo rivolto a inoccupati/disoccupati della Regione Sicilia e analisi preliminare per l'inserimento lavorativo.

✓ **2018 – 2019**

Progetti "FITA" "CASA" (Fondimpresa Avviso 4/2017 Il scadenza) piani formativi settoriali rivolti alla filiera agroalimentare ed edile;

Progetti "METAFORM" "AGRIFORM" "GAME" (Fondimpresa Avviso 4/2017) piani formativi complessi settoriali e territoriali rivolti rispettivamente alla filiera metalmeccanica e agroalimentare e territoriale/aziende siciliane;

Progetto "LIFE" (Fondimpresa Avviso 1/2017 Ambito Ambiente), piano formativo integrato (formazione, orientamento, analisi dei fabbisogni, monitoraggio e valutazione) rivolto a dipendenti di PMI siciliane volto a formazione di base e specialistica in tema di ambiente e gestione ambientale;

✓ **2016-2018**

Progetti "METASKILLS" "PROAGRI" "MERCATO" (Fondimpresa Avviso 1/2016) piani

formativi complessi settoriali e territoriali rivolti rispettivamente alla filiera metalmeccanica e agroalimentare e alle aziende siciliane;

Progetto "DEVELOP MEC" (Fondimpresa Avviso 1/2016) piano formativo settoriale ambito metalmeccanico;

Progetto "PERFORMA RAP" (Fonarcot DLA) piano formativo aziendale rivolto a dipendenti della partecipata RAP SPA;

Progetto "SICILIA" (Fondimpresa Avviso 5/2015) piano formativo integrato territoriale (formazione, orientamento, analisi dei fabbisogni, attività di partenariato, monitoraggio e valutazione) di tipo generalista rivolto a dipendenti di 75 aziende siciliane;

Progetto "MODELLI DI SVILUPPO DELLE COMPETENZE PER LE IMPRESE LOMBARDE" (Fondimpresa Avviso 5/2015) piano formativo integrato territoriale (formazione, orientamento, analisi dei fabbisogni, attività di partenariato, monitoraggio e valutazione) di tipo generalista rivolto a dipendenti di 75 aziende lombarde;

Progetto "EXPLORA" (Fondimpresa Avviso 5/2015) piano formativo integrato settoriale di tipo generalista rivolto a dipendenti di 55 aziende siciliane del settore agroalimentare;

✓ **2014-2016**

Progetto "TRINACRIA" (Fondimpresa Avviso 4/2014) piano formativo integrato di tipo generalista rivolto a dipendenti di 85 aziende siciliane;

Progetto "KMO" (Fondimpresa Avviso 4/2014) piano formativo integrato di tipo multiregionale settoriale rivolto a dipendenti di aziende siciliane, piemontesi, lombarde, venete del settore metalmeccanico;

Progetto "CRESCITA" (Fondimpresa Avviso 5/2013) piano formativo integrato (formazione, orientamento, analisi dei fabbisogni, attività di partenariato, monitoraggio e valutazione) di tipo generalista rivolto a dipendenti di 80 aziende siciliane;

Progetto "ALIMENFORM" (Fondimpresa Avviso 4/2012 II) piano formativo integrato (formazione, orientamento, analisi dei fabbisogni, attività di partenariato, monitoraggio e valutazione) di tipo multiregionale settoriale rivolto a dipendenti di aziende siciliane, emiliane, lombarde, venete, pugliesi del settore agroalimentare;

Progetto "GREENWAY" (Fondimpresa Avviso 1/2014 Ambito Ambiente), piano formativo integrato (formazione, orientamento, analisi dei fabbisogni, monitoraggio e valutazione) rivolto a PMI siciliane volto a formazione di base e specialistica in tema di ambiente e gestione ambientale;

Progetto "MILES" (Fondimpresa Avviso 1/2014 Ambito Sicurezza), piano formativo integrato (formazione, orientamento, analisi dei fabbisogni, monitoraggio e valutazione) rivolto a PMI siciliane volto a formazione di base e specialistica in tema di sicurezza sul lavoro;

Progetto "SPRINT" (Fondimpresa Avviso 4/2012) piano formativo integrato (formazione, orientamento, analisi dei fabbisogni, attività di partenariato, monitoraggio e valutazione) di tipo generalista rivolto a dipendenti di 75 PMI siciliane;

Progetto "SMILE" (Fondimpresa Avviso 1/2013 Ambito Sicurezza), piano formativo integrato (formazione, orientamento, analisi dei fabbisogni, monitoraggio e valutazione) rivolto a dipendenti di PMI siciliane volto a formazione di base e specialistica in tema di sicurezza sul lavoro;

✓ **2012-2014**

Progetto "GIARA" (Fondimpresa Avviso 5/2011) piano formativo integrato (formazione, orientamento, analisi dei fabbisogni, attività di partenariato, monitoraggio e valutazione) rivolto a dipendenti di circa 100 aziende della filiera agroalimentare;

Progetto "SOCIALE" (Fondimpresa Avviso 5/2011) piano formativo integrato (formazione, orientamento, analisi dei fabbisogni, attività di partenariato, monitoraggio e valutazione) rivolto a dipendenti di 75 PMI siciliane e finalizzato al potenziamento delle competenze trasversali e tecniche dei destinatari, in riferimento alle capacità di gestire in maniera ottimale i sistemi di gestione aziendali;

Progetto "INTEGRA" (Fondimpresa Avviso 1/2012 I°), piano integrato (formazione, orientamento, analisi dei fabbisogni, monitoraggio e valutazione) rivolto a dipendenti di PMI siciliane e finalizzato al potenziamento delle competenze relative alla sicurezza sui posti di lavoro e della sensibilizzazione dei lavoratori ai comportamenti sicuri;

Progetto "Competitività 2020" (Fondimpresa Avviso 3/2010) piano integrato (formazione, orientamento, analisi dei fabbisogni, attività di partenariato, monitoraggio e valutazione) rivolto a dipendenti di PMI siciliane e finalizzato al potenziamento delle competenze trasversali e tecniche dei destinatari, in riferimento alle capacità di innovazione aziendali;

✓ **2008-2011**

Progetto “CoSi Comportamenti Sicuri Sì. Verso il miglioramento continuo” (Fondimpresa Avviso 1/2010), piano formativo integrato (formazione, orientamento, analisi dei fabbisogni, monitoraggio e valutazione) rivolto a PMI siciliane finalizzato al potenziamento delle competenze sulla sicurezza sui posti di lavoro e della sensibilizzazione dei lavoratori ai comportamenti sicuri;

Progetto “NEXT: CREATIVITY & INNOVATION FOR INDUSTRY”, Leonardo da Vinci – Lifelong Learning Programme, in collaborazione con SIAV Veneto, per il trasferimento del modello di sviluppo, approfondimento e diffusione di processi di creatività e innovazione applicabili in un contesto aziendale e personale. (in partnership con Olanda, Romania, Ungheria, Svizzera).

Progetto “R&D Rete e Digitale” (Fondimpresa Avviso 2/2009), piano formativo integrato (formazione, orientamento, analisi dei fabbisogni, monitoraggio e valutazione) rivolto a dipendenti di PMI della Sicilia, Lazio, Sardegna e Piemonte del settore ICT;

Progetto “Così: Comportamenti Sicuri Sì. Sicilia” (Fondimpresa Avviso 1/2009), piano formativo integrato (formazione, orientamento, analisi dei fabbisogni, monitoraggio e valutazione) rivolto a dipendenti di PMI siciliane e finalizzato al potenziamento delle competenze relative alla sicurezza sui posti di lavoro e della sensibilizzazione dei lavoratori ai comportamenti sicuri;

Piano “CIE, Crescita Innovazione Efficienza”, (Fondimpresa Avviso 2/2008 II°), piano integrato (formazione, orientamento, analisi dei fabbisogni, attività di partenariato, monitoraggio e valutazione) per dipendenti di PMI siciliane e finalizzato al potenziamento delle competenze trasversali e tecniche dei destinatari, e soprattutto alle capacità di innovazione aziendali;

Progetto “Alias”, (Fondimpresa Avviso 2/2008), piano formativo integrato (formazione, orientamento, analisi dei fabbisogni, attività di partenariato, monitoraggio e valutazione) per dipendenti di PMI siciliane finalizzato al potenziamento delle competenze trasversali, informatiche, organizzative.

Progetto “EMME”, programma Leonardo da Vinci – Lifelong Learning Programme, in collaborazione con la Fondazione Fondirigenti G. Taliervo, progetto di trasferimento di un modello di analisi, approfondimento e diffusione della cultura manageriale sviluppato e sperimentato in Italia e applicato presso i paesi partners (Grecia, Spagna, Romania).

Progetto “Così: Comportamenti Sicuri Sì” (Fondimpresa Avviso 1/2008), piano formativo integrato (formazione, orientamento, analisi dei fabbisogni, monitoraggio e valutazione) rivolto a dipendenti di PMI siciliane e finalizzato al potenziamento delle competenze relative alla sicurezza sui posti di lavoro e della sensibilizzazione dei lavoratori ai comportamenti sicuri;

Piano formativo “Active Learning”, (Fondimpresa Avviso 1/2007), piano formativo integrato (formazione, orientamento, analisi dei fabbisogni, attività di partenariato, monitoraggio e valutazione) rivolto a dipendenti di PMI siciliane e finalizzato al potenziamento delle competenze trasversali, informatiche, gestionali-organizzative, e alla diffusione di un sistema di formazione innovativo (formazione intervento);

Progetto “Gas e Imprese in rete”, formazione continua ex art. 9 L. 236/93, rivolto a dipendenti di aziende del settore gas ed energia (Italgas Spa già Siciliana Gas Spa);

Piano formativo “Creare Valore=Gestire Conoscenza 2008”, (Fondirigenti Avviso 1/2008), progetto integrato di formazione e analisi fabbisogni formativi rivolto a dirigenti siciliani su tematiche inerenti il knowledge management;

Progetto “Esperti nella Progettazione Comunitaria VII Programma Quadro” percorso inserito nel Catalogo dell'Offerta Formativa (voucher) della Regione Sicilia;

Progetto “IG Innovazione Gestionale per PMI” (Fondimpresa Avviso 1/2006), piano formativo rivolto a dipendenti di PMI siciliane e finalizzato al potenziamento delle capacità di innovazione gestionale ed organizzative;

✓ **2004-2007**

Progetto “Esperti in sistemi di gestione qualità e ambiente” – POR Sicilia 2000-2006 Mis. 3.09, formazione continua per dipendenti di Agrumaria Corleone Spa;

Progetto “Sanità in training” (Fondimpresa Avviso 1/2006), piano formativo rivolto ad operatori del settore sanitario privato siciliano e riguardante tematiche trasversali e specifiche del settore;

Progettazione, coordinamento didattico, expertise e consulenza nell'ambito del progetto “*La Fiera per fare crescere il business*”, percorso sperimentale di formazione-intervento rivolto alle PMI Siciliane, inserito all'interno dell'iniziativa multiregionale “**Equal Coesione Nord-Sud**” e finalizzato alla ottimizzazione della partecipazione a manifestazioni fieristiche internazionali ed alla gestione efficace dell'export. L'attività consulenziale ha previsto la redazione di export check-up ed individuazione dei conseguenti piani di miglioramento per le aziende partecipanti;

Piano formativo “Creare Valore=Gestire Conoscenza”, (Fondirigenti Avviso 1/2007),

progetto integrato di formazione e analisi fabbisogni formativi rivolto a dirigenti siciliani su tematiche inerenti il knowledge management;

Progetto "InnovaPa" POR Sicilia 2000-2006 Mis. 3.10, progetto di formazione, consulenza e ricerca atto a sostenere e rafforzare il processo di innovazione della pubblica amministrazione locale; rivolto ai dipendenti delle Amministrazioni Comunali ricadenti nel PIT 19 "Alto Belice Corleonese";

Progetto "Innovazione nei processi", formazione continua ex art. 9 L. 236/93, rivolto a dipendenti di aziende del settore gas ed energia;

Progetto "Focus" azione di sistema, rientrante fra le azioni del **programma CLUSTER del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali**. Il progetto è stato attuato dal RTI tra RSO (capofila), SFC Sistemi Formativi Confindustria, Asseforcamere, Istituto Guglielmo Tagliacarne, Laborcamere e Politecnico di Milano. Nell'ambito del partenariato è stata stipulata una convenzione tra SDI Soluzioni d'Impresa e SFC Sicilia.

✓ **2018-2019 Progettazione e Consulenza organizzativa**

Per conto delle aziende:

- IMEX ITALIANA Srl (metalmecanico)
- F.LLI REITANO (rivendita carburante/petroli)
- CICLI LOMBARDO Spa (metalmecanico, produzione biciclette)
- KOROS CONSULTING Srl (Servizi ICT)

Servizio di progettazione e consulenza qualificata di supporto all'innovazione organizzativa, al trasferimento tecnologico e alla promozione dell'innovazione quali nuovi metodi organizzativi nelle strategie di gestione aziendale.

Consulente per l'innovazione organizzativa - Azione 1.1.2. del PO FESR Sicilia 2014-2020

Attività svolte:

- Progettazione
- Consulenza in ambito Cambiamento organizzativo per Certificazione ISO 9001 e ISO 22000
- Analisi as is e analisi to be dei processi aziendali.

Per conto delle aziende:

- Dolfi Spa (agroalimentare)
- Scalia Group Srl (commercio)

Servizio di progettazione e consulenza qualificata di supporto all'internazionalizzazione.

Azione 3.4.2 del PO FESR Sicilia 2014-2020

Progettista e Consulente per l'Internazionalizzazione:

TEM - Temporary Export Manager, nell'ambito dei progetti Voucher per l'Internazionalizzazione - Decreto MISE 17/07/2017

TEM - Temporary Export Manager, nell'ambito dei progetti Voucher per l'Internazionalizzazione - Decreto MISE 15 maggio 2015

• **Date (da – a)**

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

• **Date (da – a)**

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

• **Date (da – a)**

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di impiego

Marzo 2017

RICONVERSIDER Srl

Prestazione occasionale

Progettazione Piani Formativi Avviso 1/2016 Fondimpresa

Maggio 2015 - Gennaio 2016

ICE – Agenzia

Prestazione professionale

Attività di tutoring e affiancamento aziende nello sviluppo del mercato; Piano EXPORT SUD - progetto pilota "ICE Export Lab Sicilia" - II annualità - PON Imprese e Competitività 2014-2020 FESR Asse III, Azione 3.4.1 "Progetti di promozione dell'export destinati a imprese e loro forme aggregate individuate su base territoriale o settoriale"

Settembre 2012 – Marzo 2014

Fondazione Rocco Chinnici

Collaborazione occasionale

<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Progettazione e Consulente per il project management e la realizzazione del Progetto europeo "IFO: <i>Illegal Flow Observation</i>" finanziato dalla Direzione Generale della Commissione Europea DG Justice, all'interno del programma ISEC 2007-2013, PREVENTION OF AND FIGHT AGAINST CRIME.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Dicembre 2009 – Maggio 2010</p> <p>Regione Sicilia – Assessorato del Lavoro, della Previdenza Sociale, della Formazione Professionale e della Emigrazione, Dipartimento Formazione</p> <p>Collaborazione occasionale</p> <p>Componente Nucleo di Valutazione dei progetti discendenti dall'Avviso Pubblico n. 7 del 26 Maggio 2009 Asse II Occupabilità – PO FSE 2007-2013 per la "Realizzazione dei Percorsi Integrati per sostenere l'Occupabilità di Inoccupati e Disoccupati"</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2006 - 2007</p> <p>CIAPI – Centro Interaziendale di addestramento Professionale Integrato</p> <p>Via ex SS 114 n. 51 - Priolo G. (SR)</p> <p>Formazione</p> <p>Componente Gruppi Operativi di Progetto</p> <p>Progetto "<i>Sicilia-Veneto: Politiche di sviluppo economico</i>", POR Sicilia 2000-2006 Mis. 3.05, iniziativa di formazione, analisi fabbisogni formativi, lavoro e inserimento lavorativo di giovani inoccupati, e collaborazione interregionale, nato dal Protocollo d'Intesa tra le regioni Sicilia e Veneto.</p> <p>In qualità di componente dei Gruppi Operativi di Progetto e in collaborazione con gli organi di monitoraggio del progetto (Comitato di Gestione e Comitato di Pilotaggio), il coinvolgimento ha previsto attività di valutazione dei programmi formativi, delle attività di stage e il monitoraggio didattico.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Dicembre 2003 - Febbraio 2006</p> <p>SDI Soluzioni d'Impresa Srl</p> <p>Via E. Restivo, 102 Palermo</p> <p>Società di Formazione e Consulenza Aziendale</p> <p>Collaborazione a diversi progetti</p> <ul style="list-style-type: none"> • Progettazione, gestione, monitoraggio di progetti ed interventi formativi finanziati a valere delle misure previste dal POR Sicilia, FSE e altre fonti di finanziamento nazionali ed europei; • Progettazione, gestione, tutoring e monitoraggio di piani formativi finanziati da fondi interprofessionali (es. Fondimpresa, Fondirigenti); • Mansioni attinenti la gestione e il monitoraggio delle attività relative alla progettazione e mantenimento della Certificazione ai sensi della normativa ISO 9001; • Responsabile del sistema qualità interno (RSGQ); • Attività di coordinamento, orientamento e tutoraggio nell'ambito di percorsi formativi finanziati e non; • Progettazione e coordinamento attività di analisi dei fabbisogni formativi e professionali; • Coordinamento attività ricerche di mercato, economiche e sociali.
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Settembre 2004</p> <p>SDI Soluzioni d'Impresa Srl</p> <p>Via E. Restivo, 102 Palermo</p> <p>Società di Formazione e Consulenza Aziendale</p> <p>Collaborazione occasionale</p> <p>Progetto "<i>Focus</i>" azione di sistema, rientrante fra le azioni del programma CLUSTER "Azione di sistema per l'integrazione tra politiche formative e sviluppo locale" promosso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (durata triennale 2004-2007). Il progetto è stato attuato dal Raggruppamento Temporaneo di Impresa costituito da RSO (soggetto capofila), SFC - Sistemi Formativi Confindustria, Asseforcamere, Istituto Guglielmo Tagliacarne, Laborcamere e Politecnico di Milano. Nell'ambito del partenariato è stata stipulata una convenzione tra SDI Soluzioni d'Impresa e SFC Sicilia.</p> <p>La collaborazione ha riguardato la partecipazione alla Task Force di consulenti, nell'ambito delle attività progettuali finalizzati servizi di supporto tecnico-operativo e di accompagnamento degli attori regionali e locali nell'attuazione dei dispositivi della Progettazione Integrata Territoriale, inclusa la promozione dei Patti Formativi Locali.</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Settembre 2002 - Settembre 2003</p> <p>ISPEME SERVIZI s.c.a.r.l. Via S. Meccio, 20 Palermo Società di consulenza aziendale Collaborazione coordinata e continuativa</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ attività di consulenza per l'implementazione ed il successivo mantenimento di Sistemi di Qualità (secondo la normativa ISO 9000:2000 VISION); ✓ progettazione di piani ed interventi formativi secondo le misure previste dal FSE e dal POR Sicilia; ✓ predisposizione e realizzazione di tutte le attività organizzative relative all'avvio di progetti comunitari di formazione professionale e formazione rivolta a personale aziendale; ✓ coordinamento generale e gestione piattaforma e-learning (Lotus Learning Space); ✓ attività di sportello, orientamento e supporto all'inserimento lavorativo; ✓ elaborazione e predisposizione dei contenuti/moduli per la fad – formazione a distanza; ✓ attività di tutoraggio in modalità FaD e stage nell'ambito di corsi di formazione finanziati dal FSE; ✓ attività di consulenza, in veste di consulente junior, nell'ambito di uno sportello di informazione rivolto a giovani, relativo a tematiche quali l'inserimento nel mercato del lavoro e l'avvio di attività imprenditoriali.
---	--

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Titolo del corso • Qualifica conseguita 	<p>Giugno 2023 – Novembre 2023</p> <p>Percorso formativo da 30 ore su più ambiti: La Relazione Commerciale Con Il Cliente Di Formazione Lo Storytelling Nella Relazione Commerciale Il Mestiere Di Scrivere Un Progetto Per I Fondi - Laboratorio Gestione Dei Rischi Sostenibilità Inclusione Gestione Del Cambiamento Lo Strumento Per Il Controllo Direzionale Dell'azienda: Il Budget Il Controllo Di Gestione Attestato di partecipazione, 30 crediti formativi Rinnovo Attestato APAFORM – Associazione Professionale ASFOR dei Formatori di Management. Attestato di qualità e di qualificazione professionale dei servizi prestati dai soci ai sensi della Legge 4/2013, istituito dal MISE Profilo professionale: Coordinatore di programmi di formazione manageriale Livello EQF 6</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Qualifica conseguita 	<p>30 Novembre 2023</p> <p>Certificazione conoscenza informatica, PEKIT EXPERT</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Titolo del corso • Qualifica conseguita 	<p>Dicembre 2020 – Marzo 2021</p> <p>“Riqualificazione Smart” del processo di erogazione del servizio formativo e delle competenze dei lavoratori - SDI Soluzioni d'Impresa Srl Fondo Nuove Competenze – ANPAL Profilo Professionale Formatore (in un contesto di virtual learning) – Liv. EQF 4 Validazione e attestazione delle competenze acquisite</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Titolo del corso • Qualifica conseguita 	<p>Novembre 2020 – Dicembre 2020 APAFORM</p> <p>Formazione Formatori Attestato di frequenza (N.12 crediti formativi per la Formazione Professionale Continua)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Titolo del corso • Qualifica conseguita 	<p>Luglio 2020 – Ottobre 2020 – SDI Srl</p> <p>Gestione cliente e Customer Experience Attestato di frequenza</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Titolo del corso • Qualifica conseguita 	Maggio 2020 – Luglio 2020 – SDI Srl CRM, Microsoft 365 e TEAMS Attestato di frequenza
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Titolo del corso • Qualifica conseguita 	Aprile 2020 – LIFE LEARNIG Risk Management: il controllo di gestione direzionale Attestato di frequenza
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Titolo del corso 	9 Luglio 2020 - ASFOR XVIII GIORNATA DELLA FORMAZIONE MANAGERIALE ASFOR NEXT EDUCATION La formazione manageriale e il futuro Attestato di frequenza
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Titolo del corso • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita 	Luglio 2019 – Dicembre 2019 - SDI Analisi del fabbisogno formativo aziendale/individuale Organizzazione aziendale; Job analysis, Il processo di analisi dei fabbisogni formativi Attestato di frequenza
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	24 ottobre 2018
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	APAFORM Associazione Professionale ASFOR dei Formatori di Management Identificazione di programmi di offerta formativa, Strategia e Sviluppo del sistema di offerta, Progettazione complessiva del programma formativo, Gestione del programma formativo e/o dell'area di presidio, Pianificazione e Gestione del budget del programma formativo o dell'area di presidio, Promozione di iniziative di scambio e benchmarking e valorizzazione contributi e feedback provenienti dai principali interlocutori interni ed esterni.
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	Coordinatore di programmi di formazione manageriale Livello EQF 6 ai sensi della Legge 4/2013
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Qualifica conseguita 	Febbraio 2002 Abilitazione alla professione di Ingegnere Ingegnere (Iscrizione all'ordine degli Ingegneri di Palermo)
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	Settembre 1993 - Luglio 2001 Laurea quinquennale in Ingegneria Gestionale (indirizzo Trasporti) Università degli Studi di Palermo Economia applicata all'ingegneria, Economia e Organizzazione Aziendale, Gestione Industriale della Qualità, Gestione della Produzione Industriale. Dottore in Ingegneria Gestionale 110/110 con lode
CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI	
MADRELINGUA	
ALTRE LINGUE	
<ul style="list-style-type: none"> • Comprensione/Parlato/Scritto ALTRE LINGUE	ITALIANO
<ul style="list-style-type: none"> • Comprensione/Parlato/Scritto 	INGLESE E FRANCESE Livello C1 Quadro europeo comune
	ALBANESE Livello C1 Quadro europeo comune
CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI	Spiccate capacità relazionali e naturale propensione a lavorare in gruppo; ottime capacità di ascolto e comunicative sviluppate nei contesti scolastici, universitario, lavorativi ed extralavorativi, in cui si è trovata sempre a collaborare e confrontarsi con diversi team di lavoro.
CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE	Gestione e coordinamento di progetti e gruppi di lavoro; Project management di progetti complessi; Capacità di problem solving acquisite in un contesto professionale.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE	Office Automation e Microsoft TEAMS, piattaforme per la didattica a distanza; GSuite (Google) for Education; Ottima conoscenza del pacchetto Office per PC (Word, Excel, PowerPoint, Access.), PhotoShop, Posta elettronica, Internet Explorer, Piattaforma e.learning: LMS e Moodle
PUBBLICAZIONI	<i>Certificarsi, perché farlo, come farlo</i> : Linee guida per la certificazione dei sistemi nelle aziende siciliane Ottobre 2013 <i>Organizzazione e Risorse Umane</i> : Idee e Metodi per l'efficienza aziendale Agosto 2014 - ISBN 9788886567138 <i>Il training e la formazione per la crescita delle imprese</i> Luglio 2016 – ISBN 9788886567176
ARTICOLI	<i>Pubblicazione articoli sito/blog www.soluzionidimpresa.it e blog di stampo aziendale, incentrati su tematiche organizzative (innovazione, internazionalizzazione, organizzazione aziendale).</i>

La sottoscritta Giorgia Petrotta, consapevole delle sanzioni penali previste nel caso di dichiarazioni mendaci, così come stabilito dall'art. 76, D.P.R. 445/2000, dichiara che le informazioni riportate nel presente curriculum corrispondono al vero.

In fede, Giorgia Petrotta

Autorizzo il trattamento dei dati ai sensi del Reg. UE 679/2016 e l'utilizzo del mio Curriculum vitae per le finalità in esso contenute.

In fede, Giorgia Petrotta