

**FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE**



**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome

**FEDERICO OTT**

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

- Date (2017 – oggi)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- Date (2012 –2016)

**HR Consultant, coach & trainer RU**

**MANAGING PARTNER**

Specializzato in consulenza e formazione manageriale

Soft skills (public speaking, comunicazione, negoziazione, conflitti, persuasione e influenza)

Formazione commerciale e consulenza strategica

Consulenza Strategica HR

Executive Coaching

(Alcuni clienti: SCARPE&SCARPE, SAMSUNG, FERRARELLE, EDISON, COCA COLA, ADIDAS, HAVAS MEDIA, PUBLICIS, SAG TUBI, MERCK, FINSEA, COIN, TDK, JAGUAR LAND ROVER, CAMST, DALLARA, DUCATI)

**LANDI RENZO GROUP Oil & Gas Industry / Automotive (Fatturato 2015: 205 MIO €)  
GLOBAL HR DIRECTOR**

7 società Italiane e 13 sedi estere (sedi produttive e commerciali) in US, Brasile, Argentina, Venezuela, Romania, Paesi Bassi, Italia (HQ), Iran, Pakistan, India, China. Circa 1000 dipendenti.

**EVENTI SIGNIFICATIVI**

2 revisioni organizzative con focus su Change Management, sviluppo cultura HR, Internazionalizzazione e gestione ed implementazione di processi comuni, Competence Mapping, Ridisegno delle logiche formative WW, Relazioni Industriali WW, Acquisizione ed integrazione di 2 società in Italia, Supporto alla costituzione di due JV in India e Uzbekistan  
Chiusura società in India e Olanda, Progetto cost saving and rightsizing

- Date (2008 –2011) **COMAU spa (FIAT Group)** settore automazione industriale (Fatturato 2011: 1,4 miliardi €) 24 centri operativi, 15 impianti produttivi e 4 centri di ricerca e sviluppo in 13 paesi, con oltre 13.000 dipendenti  
  
**HR INDUSTRIAL OPERATIONS DIRECTOR**, trasversale sui paesi (US, ITALIA, CHINA, FRANCE, POLAND, RUMANIA, SPAIN, UK, GERMANY, BRASIL) e sulle Business Units; nel periodo precedente ha ricoperto il ruolo di HR DIRECTOR della BU POWERTRAIN, con responsabilità sugli stabilimenti a Grugliasco (TO), Castres (Francia), Shanghai (Cina) e Detroit (U.S.). 1100 persone circa. Focus su coordinamento di un progetto di integrazione worldwide.
  
- Date (1998 –2008) **IVECO spa (FIAT Group)** settore produzione di veicoli industriali e autobus (Fatturato 2011: 9,6 miliardi €) 22 siti produttivi e di ricerca e sviluppo in 14 paesi, con oltre 25.000 dipendenti
  - da Gennaio 2007 a Ottobre 2008 - Direzione HR stabilimento di Suzzara (MN) (2450 operai 180 impiegati).
  - da Maggio 2006 a Dicembre 2006 Responsabile del Personale di IRISBUS Italia Spa, (900 operai – 500 impiegati). Sedi di Torino, Valle Ufita (AV), Genova, Modena, Vittorio Veneto (TV).
  - da Dicembre 2003 sino ad Aprile del 2006 Responsabile del Personale dello stabilimento di Valladolid (Spagna) (900 operai – 110 impiegati).
  - da Novembre 2001 a Novembre del 2003 Responsabile metodologie di sviluppo e gestione risorse strategiche (alti potenziali e management) del gruppo Iveco world wide, con sede in Torino.
  - da Gennaio 98 Presidio stabilimento Torino Ponti e Assali (600 operai – 100 impiegati) e da Giugno 2000 dello Stabilimento Torino Motori con riporto al direttore di Plant e responsabilità sindacale delle aree tecniche (300 impiegati/quadri) e di sviluppo Business Unit Engine (con 6 unità produttive in Italia, Francia, Spagna, Svizzera, Brasile, India)

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
  - Master in risoluzione dei conflitti UOC (Universidad de Cataluña – 2004-2005)
  
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - **Laurea in Giurisprudenza** conseguita presso l'Università degli Studi di Torino (1996)
  
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
  - Maturità Scientifica conseguita presso Liceo Scientifico Piero Gobetti di Torino;
  
- Qualifica conseguita
  
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### PERSONALI

*Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.*

#### MADRELINGUA

#### ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### RELAZIONALI

*Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.*

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### ORGANIZZATIVE

*Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.*

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### TECNICHE

*Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.*

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### ARTISTICHE

*Musica, scrittura, disegno ecc.*

## ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

*Competenze non precedentemente indicate.*

## PATENTE O PATENTI

#### ITALIANO

#### INGLESE

BUONO

BUONO

BUONO

#### SPAGNOLO

OTTIMO

OTTIMO

OTTIMO

#### FRANCESE

BUONO

SUFFICIENTE

SUFFICIENTE

DA CAPO ANIMATORE A DIRETTORE HR

CONTESTI MULTICULTURALI CON OBIETTIVI SFIDANTI

GESTIONE DI CONFLITTI

Gestione team complessi in 10 paesi

Governo costo del lavoro 38 MIO €

Trattative sindacali

Restructuring & downsizing

Piani di sviluppo strategico

UTENTE AVANZATO

PUBBLICAZIONE DI LIBRO DI POESIA E RACCONTI BREVI

SPEAKER RADIOFONICO, ATTORE TEATRALE

AUTORE DI BRANI MUSICALI (REGOLARMENTE DEPOSITATI IN SIAE), 1 COMMEDIA (IN SIAE)

IN SCRITTURA IL PRIMO ROMANZO

GIORNALISTA PUBBLICISTA

COLLABORAZIONI CON SETTIMANA ENIGMISTICA (AREA REBUS)

B / MOTO

Per ulteriori informazioni:

[www.cedefop.eu.int/transparency](http://www.cedefop.eu.int/transparency)

[www.europa.eu.int/comm/education/index\\_it.html](http://www.europa.eu.int/comm/education/index_it.html)

[www.eurescv-search.com](http://www.eurescv-search.com)

## ULTERIORI INFORMAZIONI

### ALLEGATI

[ Se del caso, enumerare gli allegati al CV. ]