

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

Giani Monica

Indirizzo

Telefono

Fax

E-mail

Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Settembre 1997 - oggi

Università Carlo Cattaneo – LIUC, Castellanza (VA), Italia

Collaborazione

- Business Development, LIUC Business School dal 2017
- Docente a contratto al corso di Economia Aziendale e Contabilità presso LIUC - Università Cattaneo, Facoltà di Economia, Corso di laurea in Economia Aziendale, dal 1997
- Docente titolare del corso HR Business Immersion, Laurea Magistrale in Economia Aziendale e Management, indirizzo Management delle Risorse Umane presso LIUC – Università Cattaneo, dal 2015
- Docente titolare del corso di Economia aziendale al Master universitario di II livello "Master MeMa – Meccatronica & Management" presso LIUC - Università Cattaneo, dal 2012
- Docente titolare del corso di Economia aziendale al Master universitario di II livello "Master in Human Resources Management & Organizational Learning - Huremol" presso LIUC - Università Cattaneo, dal 2013
- Responsabile per LIUC del Corso Post Laurea "Confindustria per i giovani" in collaborazione con Confindustria e Luiss Business School, dal 2008
- Membro di Giunta e del Consiglio della Fondazione ITS per la filiera dei trasporti e della logistica intermodale, dal 2010
- Referente per LIUC nel Lombardia Aerospace Cluster, area formazione, dal 2011
- Presidente della Fondazione San Giacomo, dal 2015

Precedenti incarichi

- Responsabile Formazione Continua, LIUC - Università Cattaneo, dal 2008 al 2016
- Membro del Comitato Direttivo Associazione Sifood, dal 2013 al 2016
- Vice Direttore Executive Master in Business Administration della LIUC– Università Cattaneo, dal 2015
- Coordinatore del Master Universitario di I livello in Management & Textile Engineering della LIUC– Università Cattaneo – dal 2013 al 2015
- Coordinatore del Master in Food Management – Mafood della LIUC– Università Cattaneo, 2014

- Direttore del Master universitario di II livello "Helicopter and Airplane – Master in management del settore aeronautico" della LIUC – Università Cattaneo, dal 2009 al 2011
- Docente titolare del corso di Economia Aziendale al Master universitario di II livello "Helicopter and Airplane – Master in management del settore aeronautico" della LIUC – Università Cattaneo, dal 2009 al 2011
- Docente a contratto del corso di Economia delle Aziende e delle Amministrazioni Pubbliche presso LIUC – Università Cattaneo, Facoltà di Economia, Corso di Laurea in Economia Aziendale, dal 1997 al 2008
- Attività di consulenza presso Presidenza del Consiglio dei Ministri, 2008
- Responsabile di numerosi progetti di formazione finanziata (tramite dispositivi di Regione Lombardia, Fondimpresa, Fondirigenti), 2006 - 2011

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione

Settembre 1992 – Aprile 1997

Università Carlo Cattaneo – LIUC, Castellanza (VA), Italia

Corso di Laurea in Economia Aziendale (Votazione 110/110 e Lode)

Tesi: "Logiche e strumenti di controllo economico negli istituti scolastici: applicazione di metodi di razionalizzazione delle risorse nell'Istituto Tecnico Commerciale Statale "Enrico Tosi" di Busto Arsizio"

Dottore in Economia Aziendale – 22/04/1997

Laurea di 2° livello

- Date

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Qualifica conseguita

1999 - 2002

Università Carlo Cattaneo – LIUC, Castellanza (VA), Italia

Dottorato di ricerca in Economia della Piccola e Media Impresa (Economia Aziendale)

Tesi: "Autonomia e collaborazione tra le aziende, con riferimento alla piccola e media dimensione. Il caso dei comuni minori".

Dottorato di ricerca - 24/04/2002

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

PRIMA LINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUE

Francese

Ottimo

Buono

Ottimo

INGLESE

Buono

Buono

Buono

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in

- Capacità di gestire l'aula
- Spiccate capacità relazionali
- Capacità di gestione di team di lavoro

situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

- Capacità di coordinamento progetti di ricerca
- Capacità di progettazione e coordinamento attività di formazione
- Capacità di progettazione e coordinamento workshop e convegni
- Capacità di gestione processi di gruppo

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

- Conoscenze informatiche
- Word, Excel, Power Point, Internet, Posta elettronica

CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Competenze non precedentemente indicate.

PATENTE O PATENTI

Automobile

• Ulteriori informazioni

Docenza:

- Numerosi corsi di formazione per dipendenti di Comuni, Province, dirigenti di Ministeri (temi: valutazione nella Pubblica Amministrazione, analisi make or buy, analisi punto di pareggio, analisi di bilancio, gestione strategica dei servizi, controllo di gestione) dal 2000 al 2004
- Economia delle aziende e delle amministrazioni pubbliche al Master "Finanza pubblica Innovativa" della LIUC – Università Cattaneo, 2000
- Corso di Economia aziende e delle amministrazioni pubbliche, al Master in Economia e Management del Territorio (MET) della LIUC – Università Cattaneo, 2001 - 2002
- Corso di Economia Aziendale al Master Manager dello Sviluppo Locale (MaSvil) della LIUC – Università Cattaneo, 2003 - 2004

Attività di ricerca e consulenza, periodo 1997 - 2007:

- Numerose attività di consulenza e ricerca presso ASL di Varese, Provincia di Varese, Comuni della Brianza, Camere di Commercio di Pavia, Comune di Mariano Comense, Comune Della Spezia, Comuni della Provincia di Varese, Agenzia Formativa della Provincia di Varese (temi: analisi organizzativa, gestione del personale, controllo di gestione, analisi mercato del lavoro, analisi delle posizioni dirigenziali, contabilità economica-analitica, analisi di bilancio e razionalizzazione delle spese, consorzi intercomunali, sistemi di valutazione del personale)

Pubblicazioni:

- "La misurazione dei risultati nella Pubblica Amministrazione", in Economia delle aziende e delle amministrazioni pubbliche, Guerini 1997, 1998.
- Articoli Sole 24 ore.
- Capitolo "La valutazione dei risultati nelle regioni e negli enti locali" in "La valutazione dei risultati nelle amministrazioni pubbliche" di Gianfranco Rebori, Guerini, 1999.
- "Il sistema professionale dei ruoli di direzione scolastica e di supporto alla didattica" in Programma integrato di cambiamento tecnologico-organizzativo del Ministero della Pubblica Istruzione, Giugno 1999.
- Articolo "La valutazione dei risultati negli enti locali" in "Il nuovo governo locale"- 2, 1999.
- Capitolo "Forme di collaborazione e cooperazione tra enti di minore dimensione" in "Una democrazia senza risorse" a cura di Renato Ruffini, Guerini, 2000.
- Paper "Una metodologia innovativa di valutazione: l'applicazione agli enti locali". V Congresso nazionale dell'Associazione italiana di valutazione – Bologna, 16 – 18 maggio 2002
- "Lecture di Economia Aziendale", 2002, Milano, Guerini Scientifica, (a cura di Renato Ruffini,

Monica Giani)

- Forme innovative di integrazione tra enti locali, 2003, Milano, Guerini Studio
- Giani, M., Minelli, E. e Turri, M. "Nuove metodologie di analisi del valore pubblico: un'applicazione al settore politiche del lavoro della Provincia di Varese" Azienda Pubblica, N.3, 2005
- Articolo "I sistemi di performance management negli enti locali italiani: il caso del comune di Venezia" Rivista Risorse Umane 2006 n° 4-5.
- Paper "Una metodologia innovativa di valutazione: l'applicazione agli enti locali". V Congresso nazionale dell'Associazione italiana di valutazione – Bologna, 16 – 18 maggio 2002
- Giani M., Minelli E., Turri M., "Nuove metodologie di analisi del valore pubblico: Una applicazione al mercato del lavoro" paper accettato, presentato e discusso al I° workshop nazionale di Azienda Pubblica "L'innovazione nel Governo e nel Management dei Sistemi di Pubblica Amministrazione" tenutosi il 20/05/2004 presso l'Università Carlo Cattaneo – LIUC;
- Paper "Performance management systems in Italian local government" Efmd Conference on Public Sector Management Development - Post Bureaucratic Management: a new age for public services? 14-15-16 June 2006 Aix-en-Provence, France

Collaborazione alle ricerche:

- La valutazione come risorsa per il futuro delle istituzioni: analisi dell'attività dei nuclei di valutazione nei ministeri, camere di commercio, regioni, province, comuni, aziende ospedaliere, università e conseguente mappatura delle esperienze in atto in base al concetto di valutazione emergente.
- La gestione dei piccoli comuni: analisi delle caratteristiche gestionali e delle problematiche dei piccoli comuni, con particolare riferimento a 15 comuni della Sardegna.
- La misurazione del valore pubblico.
- Capi azienda: analisi di cento profili di capi azienda appartenenti a settori differenti (pubblico, sanità, manifatturiero, grande distribuzione, lusso, chimica, alta tecnologia, IT, finanza, non profit).
- Metodologia di analisi e valutazione applicata al Settore Politiche del Lavoro e Formazione della Provincia di Varese.
- Il rischio di fallimento dei sistemi di controllo: imprese e istituzioni a confronto. Obiettivo della ricerca è quello di cogliere gli eventuali punti deboli e le possibili linee di miglioramento riferite alle regole e alle prassi operative dei sistemi di controllo e soprattutto di definire criteri e linee di azione per ridurre i rischi di inefficacia, di utilizzo opportunistico e di produzione di effetti indesiderati.
- Analisi fabbisogni formativi delle aziende del settore aeronautico e aeroportuale- Progetto "FEEL – Formazione Educazione Eccellente in Lombardia" – 2011,2012,2013,2014
- In-Azione Azione di rete per la crescita e lo sviluppo – 2015, Analisi fabbisogni formativi delle aziende del settore meccanico, legno arredo e compositi
- Rete_Log Azione di rete per lo sviluppo del sistema logistico e dei trasporti – 2015, Analisi fabbisogni formativi delle aziende del settore logistico e trasporti

Si autorizza al trattamento dei dati in ottemperanza alla normativa vigente.

