

# Curriculum Vitae Europass



## Informazioni personali

Nome(i) / Cognome(i) **Luigi Serio**

Indirizzo(i) [REDACTED]

Telefono(i) [REDACTED]

Fax [REDACTED]

E-mail [REDACTED]

Cittadinanza [REDACTED]

Data di nascita [REDACTED]

Sesso [REDACTED]

Occupazione  
desiderata/Settore  
professionale **Facoltativo (v. istruzioni)**

## Esperienza professionale

Date Dal 2009 a oggi  
Lavoro e posizione ricoperti

Adjoint Professor di Economia e Gestione delle Imprese  
Docente nei corsi di Economia e Gestione delle Imprese, Economia e Gestione delle Imprese corso progredito, Modelli e Processi di management  
Membro del Comitato Scientifico di Icrim (centro di Ricerca dell'Università Cattolica sui temi dell'International management). Docenza e consulenza nelle attività di formazione e di ricerca promosse da ICRIM  
Membro del Comitato scientifico del Centro di Ricerche WWELL, facoltà di Scienze Politiche e sociali, (centro di ricerche su lavoro, welfare e tecnologia) con particolare enfasi ai rapporti fra tecnologia, organizzazione, individuo e territorio.  
Membro del Comitato Scientifico di Genius Loci, archivio della generatività, Fondazione Sturzo, Roma  
Università Cattolica del Sacro Cuore, sede di Milano  
Coordinatore del Comitato Scientifico Collana Editoriale "Industria 4.0", casa editrice Guerini, Milano

Date Dal 2009 ad oggi  
Lavoro e posizione ricoperti

Direzione Master in Risorse Umane e Organizzazione e Marketing Manager  
Responsabilità dell'impianto della didattica, delle attività a supporto del consolidamento della famiglia professionale di riferimento e delle iniziative in collegamento con il sistema delle imprese.  
Relazione con gli Stakeholder principali del Master, istituzionali (Università cattolica e Asfor e operativi).

Principali attività e responsabilità

Nome e indirizzo datore di lavoro

Tipo di attività o settore

Fondazione Istud, Corso Umberto I, 71 Stresa (VB)  
Formazione manageriale  
APAFORM, Associazione Professionale Asfor dei Formatori di management  
Formatore Manageriale Specialista EQF 7  
Membro del Consiglio direttivo Apaform

Date	Dal 2011 a oggi
Lavoro e posizione ricoperti	Coordinatore Scientifico Progetto Piattaforma India, promosso da Assocomplast e Uciimu per la creazione di un acceleratore di inserimento delle imprese italiane dei beni strumentali in India e la costruzione di filiere istituzionali e di apprendimento per valorizzare gli asset intangibili nella costruzione di valore.
Principali attività e responsabilità	Attualmente incaricato di verificare la fattibilità di una Piattaforma negli Stati Uniti, focalizzata nel sostenere la presenza delle aziende della meccanica di precisione in America, valorizzando le potenzialità offerte dalla cyber fisica, in generale collegate al tema di Industria 4.0
Nome e indirizzo datore di lavoro Tipo di attività o settore	
	Dal 2009 ad oggi
	Consulente senior per istituzioni quali Associazioni di categoria e territoriali Confindustria, ICE, Italia Lavoro
	Promozione di iniziative formative nelle aree Bric e Americhe sui temi del rafforzamento delle competenze italiane nel mercato globale.
Nome e indirizzo datore di lavoro Tipo di attività o settore	Attività di ricerca e formazione su : reti per l'internazionalizzazione, reti per l'innovazione , crescita della media impresa in Italia, global supply chain, Relazione tecnologia, organizzazione, individuo
Nome e indirizzo datore di lavoro Tipo di attività o settore	Self employment Ricerca, formazione e consulenza
	Dal 2012
	Fondimpresa, Roma, membro del nucleo di Valutazione Formazione ex Post
	Partecipazione al nucleo di valutazione e analisi sul campo delle principali evidenze emerse. Riferimento specifico al tema della "mobilità"
	Dal 2013 fino al 2016
	Fondirigenti, membro del Nucleo di Valutazione ex ante, Avviso 2015 - 2016
	Membro della Commissione di Valutazione ammissibilità progetti a vale su finanziamento Avviso 2015-07-14 target prevalente media impresa
	Coautore, insieme a Luca Quaratino, di un Quaderno di ricerca per conto di Fondirigenti sui temi dell'Innovazione e del rapporto fra tecnologia, organizzazione e vantaggio competitivo.
	2017
	Consulente per primarie aziende italiane e multinazionali sui temi legati alla Governance, internazionalizzazione e innovazione.
Date	Da Marzo 1994 a Dicembre 2010
Lavoro o posizione ricoperti	
Principali attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Responsabile Progetti e Rapporti Istituzionali</li> <li>• Consigliere di Amministrazione ISTUD S.p.A.</li> <li>• Docente dell'area Organizzazione e Risorse Umane</li> <li>• Gestione dei principali clienti istituzionali dell'Istud. Più in particolare essi sono: Unione Europea con le Agenzie su iniziative speciali ( ETF European Training Foundation, la Fondazione dell'UE per lo sviluppo del sistema formativo nelle are prossime all'Unione, ex Est Europa, Area Mediterranea), Ministero del Lavoro, ISFOL, Confindustria, Assolombarda, CNA, Sviluppo Italia. Questa area è anche responsabile di tutte le attività collegate ai progetti innovativi, più in particolare sull'impatto delle nuove tecnologie sulle organizzazioni. Il task è quello di stabilire partnership stabili con aziende e organizzazioni che hanno interessi convergenti su questo tema. Costruzione e gestione partnership internazionali con altre Business School, al fine di creare un network di scuole interessate a sviluppare progetti e programmi su argomenti specifici.</li> <li>• Principali attività: Ricerca e Formazione nel campo: Integrazione Grande e Piccola Impresa, Imprenditorialità Interna, Innovazione Organizzativa, Creazione di nuova impresa, Strategie di crescita delle Piccole e Medie Imprese, Configurazioni organizzative nelle piccole e medie imprese, Family Business e Gestione della Successione.</li> </ul>

Nome e indirizzo del datore di lavoro ISTUD - Istituto Studi Direzionali S.p.A.  
ora Fondazione ISTUD per la cultura d'impresa e di gestione  
Sede legale: Via Principe Amedeo, 1 - 20121 Milano  
Sede operativa accreditata: Via Venezia, 23 - 20099 Sesto San Giovanni (MI)  
Direzione, amministrazione e centro didattico: Corso Umberto I, 71 - 28838 Stresa (VB)

Tipo di attività o settore Scuola di formazione manageriale

Date Da settembre 2008  
Lavoro e posizione ricoperti Professore di Economia e Gestione delle Imprese  
Principali attività e responsabilità

Nome e indirizzo del datore di lavoro Università Cattolica del Sacro Cuore  
Tipo di attività o settore Milano  
Università  
0

### Istruzione e formazione

Date 1992  
Titolo della qualifica rilasciata Exchange Researcher  
Principali tematiche/competenze professionali possedute Corsi seguiti: Service Management, Consulting to Management: a guide to the profession, Executive Leadership and Strategic Change: achieving corporate and personal growth, Advanced Business Policy, Advertising Management, Small and Medium Enterprises: entrepreneurship and internalization, La valutazione nelle alternative strategiche, Corso di Sviluppo Imprenditoriale

Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione SDA Bocconi  
Livello nella classificazione nazionale o internazionale

Date 1992  
Titolo della qualifica rilasciata Exchange Researcher  
Principali tematiche/competenze Professionali possedute Corsi seguiti: Organization Behaviour I e II, Marketing Management I e II, Financial e Management Accounting, Business Policy, Corporate Transformation and Strategic Renewal Managing Growing Business.

Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione Insead Fontainebleau

Date 1998 - 1999  
Titolo della qualifica rilasciata Laurea in Economia e Commercio  
110/110 e lode

Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione Università di Palermo

### Capacità e competenze personali

Madrelingua(e) Italiano

Altra(e) lingua(e) Inglese

Pagina 3/6 - Curriculum vitae di  
Cognome/I Nome/I

Per maggiori informazioni su Europass: <http://europass.cedefop.europa.eu>  
© Comunità europea, 2003 20060628

Autovalutazione  
Livello europeo (\*)  
Inglese  
Lingua

Comprensione		Parlato				Scritto	
Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale	
	C2		C2		C2		C2

(\*) Quadro comune europeo di riferimento per le lingue

Capacità e competenze sociali

Competenze relazionali e integrative in contesti multiculturali con frequenti esperienze all'estero  
europa inclusa la Russia, Sud America e area BRIC  
Competenze comunicative sviluppate con l'attività quotidiana di docenza  
Competenze di scrittura e divulgazione

Capacità e competenze organizzative

Gestione di progetti complessi che implicano la gestione di budget e gruppi di lavoro.

Capacità e competenze tecniche

Capacità e competenze informatiche

Pacchetto Microsoft, navigazione Internet

Capacità e competenze artistiche

Scrittura di articoli (si veda pubblicazioni)

Altre capacità e competenze

Patente

Patente di guida B, patente nautica

Ultimi articoli pubblicati

- Baroncelli A, Belvedere V, Serio L (2017). Offshoring Versus Reshoring? Rather, Shouldn't It Be Rightshoring?. In: (a cura di) Vecchi A., Reshoring of Manufacturing, p. 39-56, NEW YORK: Springer, ISBN: 978-3-319-58883-4
- Cappelletti P, Serio L (2017). Una nuova Borghesia produttiva esiste. La via italiana per uscire dalla crisi. SVILUPPO & ORGANIZZAZIONE, vol. 275, p. 68-78, ISSN: 0391-7045
- Serio L, Tedeschi P., Ursino G. (2016) Making Sense of (Ultra) Low-Cost Flights Vertical Differentiation in TwoSided Markets. Management Science

Ultimo libro pubblicato

- Serio L., Medie Eccellenti, Guerini, 2017

Libri

- Serio L., (edited by), The Italian model of Management, GSE publishing, 2016
- Quarantino L., Serio L., Impact Assessment of Management training in the Russian Federation, Lambert, 2015
- Baroncelli A., Serio L., *Economia e Gestione delle Imprese*, Mc Graw Hill, 2013
- Boldizzoni D., Serio L., La gestione delle risorse umane nelle PMI. Laterza, 2011
- Boldizzoni D., Serio L., L'impresa in tensione, Il Sole 24 ORE, 2008
- Boldizzoni D., Serio L., Management delle piccole imprese. Strategie, organizzazione, formazione, Il Sole 24 ORE, aprile 2006.
- Serio L. e Vinante M (a cura di), "Viaggio nell'alternanza scuola-lavoro. Territori di integrazione tra il mondo della scuola e il mondo delle imprese", Il Sole 24 ORE, aprile 2005
- Allari G., Serio L., Varanini F., Venturi L. (a cura di), "L'evoluzione della rappresentanza. Lo sviluppo del sistema CNA Emilia Romagna", Edizioni Angelo Guerini e Associati, Milano, aprile 2004.
- Boldizzoni D., Serio L. (a cura di), Innovazione e crescita nella piccola impresa, Il Sole 24 ORE, giugno 2003.
- Boldizzoni D., Serio L. (a cura di) (1996), Il Fenomeno Piccola Impresa. Una prospettiva pluridisciplinare, Guerini Editore.

Capitoli in libri

- Serio et al, Building a multi stakeholder Device for the validation of non/in -formal learning in Zanfrini L. (edited by) The Diversity Value, Mc Graw Hill Education, 2015
- Serio L, Visconti F., La competitività delle PMI in un'economia senza confini: I possibili contributi della Formazione in Gubitta P. (a cura di) La formazione manageriale e imprenditoriale nelle PMI, Franco Angeli, 2015
- Serio L, Forme e Processi di Internazionalizzazione in Magatti M., (a cura di) la nuova borghesia produttiva, Guerini 2015
- Serio et al, Crowdsourcing in developing countries: a possible model to co-create with the poor in Gudic et al (edited by) Socially Responsive Organisation, Greenleaf publishing, 2014
- Serio L., Quarantino L., L'integrazione tra sistemi formativi aziendali e istituzionali in Boldizzoni D., Nacamulli R., Oltre L'aula, Apogeo 2011
- Albertoni S., Serio L., Capitale sociale e competitività: verso una lettura integrata dei meccanismi di sviluppo socio economico in Fortunati F., (a cura di) Campus Formarea: verso modelli partecipativi. Esperienze di formazione, innovazione e sviluppo territoriale, Franco Angeli, 2011
- Caramazza M., Serio L., Nascita e evoluzione delle Comunità di pratiche in AAVV Forme Organizzative Emergenti, Lupetti, 2011
- Serio L., Introduzione all'edizione italiana in Una buona Teoria Manageriale, Ghoshal, S., Il sole24Ore, 2009
- Serio L., Introduzione e Conclusioni - La necessità di una costituzione di una academy in "Fare Formazione a Milano (a cura di Fondazione Istud), Franco Angeli, 2009
- Caroli C. Serio L, Valorizzare le competenze degli over 40: welfare o competitività - Il punto delle imprese e il ruolo della formazione in Brivio P. Quarta M., Game Over? Percorsi professionali per gli over Quaranta, Franco Angeli (2008)

### Articoli in riviste scientifiche

- Viacenti F., Serio L., La competitività delle PMI in una economia senza confini: sfide strategiche e modelli di sviluppo in Quaderni di ricerca sull'Artigianato, 1/2015 Il mulino
- Quarantino L., Serio L., *L'innovazione Aperta* in Sviluppo & Organizzazione, settembre 2009
- Guerri M., Serio L., *La gestione delle risorse umane per competenze*, in Sviluppo & Organizzazione, n. 220, Marzo/Aprile 2007
- Serio L., Sianzi C., *Scuole di Management ed e-learning*, in Sviluppo & Organizzazione, n. 214, Marzo/Aprile 2006
- Quarantino L., Serio L., *Valutare una rete di formazione in Lombardia: il caso Fondimpresa P.I.S.T.E. Lombardia Occidentale*, in "FOR" - Rivista Associazione Italiana Formatori (AIF), n. 67, 2006.
- Boldizzoni D., Lorenzin L., Serio L., *Imprenditori ed imprese del nord-est d'Italia*, in Sviluppo & Organizzazione, n. 207, Gennaio/Febrero 2005.
- Quarantino L., Sala E., Serio L., *Consulenza di processo e valorizzazione delle Risorse Umane nelle imprese minori*, in Sviluppo & Organizzazione, n. 191, Maggio/Giugno 2002
- Lipparini A., Serio L., *Lo spin-off quale strategia deliberata* in Sviluppo & Organizzazione, n. 183, Gennaio-Febrero 2001.
- Boldizzoni D., Sala E., Serio L., *Crescita e sviluppo delle piccole e medie imprese* in Sviluppo & Organizzazione, n. 179, Maggio-Giugno 2000.
- Boldizzoni D., Cifalini A., Serio L., *L'impresa familiare: modelli di analisi ed evidenze empiriche. Una ricerca sull'imprenditorialità marchigiana* in Piccola Impresa-Small Business n.3, 2000.

### Altri articoli, paper per partecipazioni a convegni internazionali e Quaderni di ricerca

- Klofsten M., Serio L., European University-Based Entrepreneurship Training programmes: Best Practices High technology Small Firms Conference 22 and 23 May 2008, Enschede
- Carroll C., Serio L. (2007), *From brain drain to brain circulation: developmental opportunities for sending countries*, Paper developed under Innovation Coach, a Specific Support Action financed by the European Commission, DG Enterprise and Industry, within FPVI - Research and Innovation Activity Area / Call FP6-2004-INNOV-4.
- Capucci U., Serio L., *La valorizzazione del management professionale nell'impresa minore in crescita. Il dirigente come leader: ruolo e competenze per l'innovazione e l'internazionalizzazione*, Quaderni di ricerca Fondazione ISTUD, N. 2, 2007.

### **Allegati**

### **Firma**

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali (facoltativo)".



Data, 29 Dicembre 2017