



Curriculum Vitae Europass

Informazioni personali

Nome / Cognome

Indirizzo

Telefono(l)

Codice Fiscale / P.IVA

E-mail

Cittadinanza

Data di nascita

Sesso

**Occupazione
desiderata/Settore
professionale**

Esperienza professionale

2012 - oggi

Paolo Gaetano Pedronetto



Gestione e sviluppo delle Risorse Umane

Senior Consultant – Organizational Development

Consulenza direzionale nel campo della gestione delle risorse umane. Formazione manageriale e professionale, gestione di progetti specifici di riorganizzazione, motivazione e sviluppo: competenze, piani di incentivazione, gestione dei talenti e delle performance, disegno e implementazione modelli organizzativi (digital transformation), riallocazione del personale (interna / outplacement).

Responsabile del Laboratorio "Digital Transformation" nell'ambito di ALDAI (Associazione Lombarda Dirigenti Industriali)

Titolare del modulo **"La trasformazione digitale delle imprese e gli impatti sulla gestione strategica delle risorse umane"** c/o Fondazione Istud Business school - Master Risorse Umane e Organizzazione ed. 2016/17.

Titolare del corso a catalogo nell'ambito della practice "Influencing and Selling".

Attività di docenza sui temi relativi al cambiamento, innovazione, creatività, problem solving e organizzazione del personale.

Nel periodo 2014 – 2015 incarico in Fondirigenti per l'effettuazione di visite in itinere di controllo, presso le sedi delle aziende partecipanti ai piani finanziati dagli avvisi 1/2013, 2/2013, 1/2015 di Fondirigenti, con predisposizione del verbale di valutazione e relazione ex post sulla competitività dell'azienda. Attività di affiancamento al personale del Fondo finalizzata all'analisi e comprensione dei processi aziendali.

2010 - 2012 Senior Human Resources Partner - IBM Italia S.p.A. (Segrate MI)

Responsabile delle strategie e della gestione del personale per la Direzione Vendite HW, Canale (Business Partner Organization), Amministrazione (Customer Fulfillment) Marketing e comunicazioni interne. (In totale 800 persone gestite di cui 90 manager).

Responsabile del disegno e implementazione dei nuovi modelli organizzativi, in funzione delle linee guida ricevute su base annuale dalla IBM Corporate HR. Gestione delle uscite incentivate, protezione degli skill tecnici e dei potenziali, attraverso azioni preventive di retention e motivazione. Realizzazione di corsi manageriali (cambiamento, competenze, gestione delle performance, motivazione). Gestione dei piani salariali, del sistema premiante e del contenzioso del lavoro.

2008-2010	Human Resources Manager - SAP Italia Consulting (SIC) Società del gruppo IBM Italia, 200 dipendenti, 50 milioni di fatturato. La società, oggi completamente integrata in IBM Italia era il punto di riferimento per il mercato italiano di progetti SAP sia di grandi sia di piccole medie imprese. Responsabile del ridisegno dell'organizzazione SIC. In particolare del processo di valutazione delle prestazioni e del sistema di retribuzione variabile (Performance Bonus). L'attività comprendeva la supervisione dell'amministrazione del personale e del payroll. Successiva gestione del processo di integrazione della Società in IBM.
2006-2008	Sales Profession Leader – IBM Italia S.p.A. La posizione, a riporto del VP Sales, aveva l'obiettivo di assicurare la motivazione e lo sviluppo delle competenze delle forze di vendita (300 Client Executives e 900 Sales Specialist). Attività di analisi organizzativa, revisione del processo di certificazione professionale dei Client Executive. Definizione e implementazione dei modelli di carriera, organizzazione di eventi motivazionali e di comunicazione alle forze di vendita.
2000-2006	Human Resources Partner - IBM Italia S.p.A. Responsabile delle strategie e della gestione del personale per le Unità di Sales e Marketing La posizione riportava direttamente all'HR Sales Europeo, basato in UK. La responsabilità copriva le divisioni di vendita per i settori di mercato, la divisione vendite di prodotti HW, la PCD (PC Company Division, oggi Lenovo) il direct marketing, la direzione Finanza e Controllo.
1990-2000	Responsabile acquisizione risorse e relazioni con le Università - IBM Italia Gestione di 12 riporti, responsabile dell'intero processo di reclutamento e selezione: dalla gestione delle relazioni con le università al completamento amministrativo.
1985-1990	IBM Italia <i>Analista del Personale</i>
Istruzione e formazione	
1985	Laurea in Scienze Politiche indirizzo Politico-economico Tesi di laurea in sociologia del lavoro e dell'industria in tema di relazioni industriali in Belgio. Università Cattolica del Sacro Cuore – Milano. Votazione: 105/110
Ultimi corsi frequentati	
2015 – 2016	Corso professionalizzante in amministrazione, gestione, direzione e controllo delle forme di previdenza complementare – Università degli Studi di Udine, IAMA Consulting, promosso dal Fondo Pensione Dirigenti IBM Ai sensi e per gli effetti di cui al D.M. n 79/2007 – durata 160 ore + superamento test di verifica.
2013 – 2014	Executive Development Programme - Fondazione Istud Business School General management, strategie di business, aspetti economico finanziari dell'impresa, competitività e innovazione, organizzazione e risorse umane. Master di specializzazione in diritto del lavoro, contenzioso e relazioni sindacali – Il Sole 24Ore Business School Aspetti giuridici ed economici delle problematiche della gestione del rapporto di lavoro: contratti di assunzione, codice disciplinare e contenzioso, permessi, ferie, contributi e malattia, risoluzione del rapporto di lavoro, aspetti previdenziali, negoziazione sindacale. Corso Finance per non specialisti – Fondazione Istud Business School Elementi di base di economia, gestione finanziaria, bilancio e contabilità

Capacità e competenze

Madrelingua(e)

Italiano

Altra(e) lingua(e)

Autovalutazione

Livello europeo (*)

Inglese

Francese

Comprensione

Ascolto

B2

B2

Lettura

B2

B2

Interazione orale

B2

B2

Parlato

Produzione orale

B2

B2

Scritto

B2

B2

(*) Quadro comune europeo di riferimento per le lingue

Patente

Cat. B

Conoscenze informatiche

Conoscenza approfondita del pacchetto MS Office e dei tools digitali per la gestione del personale.

Attività di docenza e di relatore a convegni

Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano

Referenti: Prof. M. Colasanto, Prof. V. Cesareo

Corso "Risorsa Umana e Impresa, Strumenti e prospettive", promosso dal Servizio di Formazione permanente

- Relatore per il V e VI modulo: la gestione delle risorse umane nell'organizzazione globale: Selezione, valutazione, sviluppo e motivazione.
- Coordinatore didattico per il modulo relativo a knowledge management

Corso Organizzazione delle imprese – la gestione delle risorse umane nell'impresa globale

- Interventi in tema di :valutazione delle prestazioni a 360°; Cambiamento, gestione e innovazione delle risorse umane: il caso IBM"

Colloquia ASAM

- Interventi in tema di organizzazione del lavoro, motivazione, selezione

Master ISTUD in Risorse Umane e Organizzazione

- Interventi al corso, organizzazione dei casi di studio, membro del comitato tecnico-scientifico

Università Commerciale Luigi Bocconi – Scuola di Direzione Aziendale, Milano

Referente: Prof.ssa A. Bielli

Corso Sistemi Informativi Aziendali (SIA)

- Intervento in tema motivazione e gestione delle risorse umane ICT - 5 edizioni, 2001-2005

Corso organizzazione e personale

Riferimento: Prof. Dino Ruta

- Intervento su knowledge management

Università Statale di Pavia – Istituto Universitario Scienze Superiori (IUSS)

Referente: Prof. Virginio Cantoni

Master in Scienze e Tecnologie dei media

- Intervento su cultura industriale e organizzazione del lavoro – 7 edizioni, 1998 - 2005

Università degli Studi di Genova, Facoltà di Scienze dell'Educazione

Referente: Prof. M. Ambrosini

- Professore a contratto del corso in Gestione del Personale e Organizzazione (2001)

INFOR Scuola di formazione, Assago MI

Le risorse umane e la qualità: strumenti e metodologie

Principali interventi a convegni

- 1999 **Convegno Knowledge management, International Hotel Gallia, Milano**
modello interpretativo dei sistemi di knowledge management
- 2000 **5° Forum delle risorse umane, Business International, Milano**
La high performance culture in IBM
- 2006 **Sales Manager Summit, Economist Conference, Milano**
Sales competences e motivazione quali leve strategiche per la crescita del business
- 2007 **1st Sales Director Summit, Economist Conference, Milano**
Incentivi e motivazione per una retention efficace delle risorse chiave
- 2008 **World Business Forum, Fiera di Milano**
Intervento su change management, nell'ambito dei seminari della società Dale Carnegie
- 2013-2014 **Associazione Italiana degli Psicologi**
Il processo di Valutazione delle Prestazioni

Progetti specifici

2016

ALDAI (Associazione Lombarda Dirigenti Aziende Industriali)
Dove va la Digital Transformation ? Sintesi dei risultati della ricerca sui Dirigenti.

Pubblicazioni / articoli / partecipazione a ricerche

- P. Pedronetto "La valutazione del Personale a 360 gradi: applicazioni e prospettive"
in Personale e Lavoro, N.5, ISPER Torino, Maggio 1997
P. Pedronetto "La Digital Transformation: una opportunità da saper cogliere"
in DIRIGENTI, rivista ALDAI, gennaio 2017

Contribuiti alle seguenti pubblicazioni (caso IBM):

- Marco Fertonani *Le Competenze Manageriali*, Franco Angeli, 2000
Marco Fertonani *L'evoluzione dei sistemi di valutazione delle competenze manageriali*, F. Angeli, MI 2005
Stefano Baraldi *Le performance Manageriali*, McGraw – Hill 2000
C. Ruta, C. Turati *Organizzare il knowledge management*, Egea CRORA 2002
Riccardo Zuffo *Uomini e qualità visioni e strumenti per la gestione delle RU*, Assolombarda

Benchmarking

Nell'ambito delle iniziative di Business International (Benchmarking Club) sono stato team leader di gruppi di benchmarking che hanno coinvolto imprese come ST Microelectronics, Bosch, Ikea, Zambon, Kraft, Ciba, Kimberly Clark, Q8, Lottomatica.....

I temi di indagine sono stati: motivazione e gestione delle risorse umane, valutazione delle prestazioni, sistemi di skill management, gestione del clima di lavoro, sistemi premianti, knowledge management.

Qualità totale

Responsabile della qualità dei processi HR, membro della task force che ha ottenuto per IBM il prize EFQM (European Foundation for Quality Management) 1994.

Programma Dialogo, Global Pulse Survey

Responsabile della gestione del processo di analisi di clima, dalla realizzazione del questionario, alla analisi dei risultati e alla gestione delle azioni di miglioramento.

Nuovo programma di Valutazione delle prestazioni

Responsabile a livello europeo dell'implementazione del nuovo programma di valutazione delle prestazioni IBM PBC (Personal Business Commitment).

Skill management

Realizzazione di modelli di competenze e di analisi delle mansioni rivolti al miglioramento delle competenze per le diverse famiglie professionali e all'ottimizzazione della struttura organizzativa nel suo complesso.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Data e Firma

12 febbraio 2017

