

Guida agli Strumenti del Fondo

in vigore da ottobre 2019



Come aderire

Aderendo a Fondirigenti si sceglie di destinare al finanziamento della formazione del proprio management e senza alcun onere aggiuntivo, l'importo dello 0,30% delle retribuzioni, versato mensilmente all'INPS come contributo integrativo per la disoccupazione involontaria.

L'adesione consente, inoltre, di avvalersi dei servizi di assistenza e supporto offerti dal Fondo, di partecipare alle iniziative di ricerca promosse dal Fondo e usufruire dei servizi offerti dall'Agenzia del Lavoro.

L'azienda potrà conoscere in qualunque momento, attraverso l'area riservata del sito www.fondirigenti.it, l'ammontare e la disponibilità delle proprie risorse e pianificare l'utilizzo nell'ambito di un Piano Formativo condiviso dai Rappresentanti di Confindustria e di Federmanager o, a livello aziendale, nel caso in cui sia presente la Rappresentanza Sindacale Aziendale di Federmanager.

ADESIONE	
Come	Scegliendo nelle "Denuncia Aziendale" del flusso UNIEMENS aggregato, all'interno dell'elemento "FondoInterprof", l'opzione "Adesione" selezionando il codice FDIR e inserendo il numero dei dirigenti interessati all'obbligo contributivo
Perché	Per disporre di risorse finanziarie per la formazione manageriale e per partecipare alle iniziative di ricerca del Fondo ed usufruire dei servizi offerti nell'ambito dell'occupabilità
Quando	In qualunque momento dell'anno. Basterà effettuare l'adesione una sola volta
Quanto costa	L'adesione è GRATUITA e non va sostenuto alcun costo in nessun momento anche successivo all'adesione

Conto Formazione – I Piani Formativi

Il Fondo mette a disposizione delle aziende aderenti la quota del monte salario nazionale versato dalle imprese, resosi disponibile con l'avvio del sistema dei Fondi Interprofessionali per il finanziamento della formazione continua (ex art. 118, legge 388/2000), ed a seguito dell'Accordo siglato da Federmanager e Confindustria del 23 maggio 2002.

Fondirigenti finanzia Piani Formativi condivisi (aziendali/territoriali/settoriali) attraverso il conto formazione che fa ricorso al 70% delle risorse accantonate da ciascuna azienda il cui ammontare è indicato sul proprio "conto formazione web", alimentato dai versamenti dell'INPS al Fondo.

I Piani formativi condivisi sono il frutto del lavoro congiunto delle Parti Sociali che progettano e presentano a Fondirigenti azioni in grado di soddisfare le esigenze formative emerse a livello aziendale.

Cos'è un Piano Formativo:

è il risultato di una competenza progettuale congiunta delle Parti Sociali, finalizzata alla presentazione di una iniziativa di formazione di interesse di una o più aziende e dei loro dirigenti (in via eccezionale anche disoccupati), e volta a:

- delineare gli obiettivi formativi specifici e generici
- individuare i fabbisogni formativi e progettare i relativi percorsi formativi
- individuare tempi e modalità di realizzazione più adatte
- selezionare il Fornitore in possesso dei necessari requisiti per l'erogazione della formazione
- condividere la congruità del Piano rispetto ai contenuti e agli obiettivi previsti

Chi condivide il Piano:

- le Associazioni di Confindustria e Federmanager territorialmente competenti;
- Rappresentanza Sindacale Aziendale di Federmanager e Rappresentante Legale Azienda richiedente.

Conto Formazione Piani Aziendali e di Gruppo

E' la procedura per la presentazione e gestione dei Piani Formativi condivisi Aziendali Singoli e di Gruppo.

Chi può accedere	Tutte le aziende aderenti
Finanziamento massimo	Tutta la disponibilità del conto
Come si usa	Presentando un Piano Formativo condiviso dalle Parti Sociali a livello territoriale

Conto 24 Piani Aziendali

E' la procedura web per la presentazione e gestione dei piani formativi condivisi Aziendali Singoli, riservata alle aziende aderenti che, al momento della presentazione abbiano in organico non più di 3 dirigenti. Per il calcolo del numero dei dirigenti, si fa riferimento al totale dei dirigenti in azienda e relativi allo stesso codice fiscale, indipendentemente dalle matricole con le quali l'Azienda aderisce al Fondo.

Chi può accedere	Le aziende aderenti con massimo 3 dirigenti
Finanziamento Massimo	Tutta la disponibilità del conto
Come si usa	Presentando un Piano formativo condiviso dal Rappresentante Legale e dal singolo Dirigente e utilizzando unicamente il sistema web

Che cos'è il Conto Aziendale:

è il conto web dove ciascuna azienda aderente accantona il 70% delle risorse 0,30% trasferite dall'INPS.

Le risorse saranno a disposizione delle Aziende sino al 31 dicembre del secondo anno successivo a quello di accumulo. Tale regola è frutto della modifica (30/10/2008) all'Accordo istitutivo del Fondo e prevede un periodo di transizione: per le risorse trasferite dall'INPS dal 2004 al 2008 l'utilizzo è possibile fino al 31 dicembre del quarto anno successivo a quello di accumulo.

Dopo tale periodo le risorse non utilizzate dalle Aziende, saranno destinate ad iniziative di tipo strategico e solidaristico decise annualmente dagli Organi Statutari del Fondo.

CONTO AZIENDALE	
Come	Fondirigenti alimenta il "Conto aziendale" di ciascuna matricola aderente in tempo reale rispetto ai trasferimenti dell'INPS
Quanto	70% delle risorse 0,30% versato dalle Aziende all'INPS
Anno di accumulo	data scadenza

SCADENZA RISORSE	
ANNO DI ACCUMULO	DATA DI SCADENZA
2004	31-dic-08
2005	31-dic-09
2006	31-dic-10
2007	31-dic-11
2008	
2009	31-dic-12
2010	
2011	31 dicembre 2014 *
2012	31-dic-14
2013	31 dicembre 2016*
2014	31-dic-16
2015	31-dic-17
2016	31-dic-18
2017	31-dic-19
2018	31-dic-20
2019	31-dic-21

** deroga concessa dal Consiglio di Amministrazione del Fondo*