



Guida agli Strumenti del Fondo

in vigore dal 26 ottobre 2016

1. Come aderire

Aderendo a Fondirigenti si sceglie di destinare al finanziamento della formazione del proprio management e senza alcun onere aggiuntivo, l'importo dello 0,30% delle retribuzioni, versato mensilmente all'INPS come contributo integrativo per la disoccupazione involontaria.

L'adesione consente, inoltre, di avvalersi dei servizi di assistenza e supporto offerti dal Fondo, di partecipare alle iniziative di ricerca promosse dal Fondo e usufruire dei servizi offerti dall'Agenzia del Lavoro.

L'azienda potrà conoscere in qualunque momento, attraverso l'area riservata del sito www.fondirigenti.it, l'ammontare e la disponibilità delle proprie risorse e pianificare l'utilizzo nell'ambito di un piano formativo condiviso dai Rappresentanti di Confindustria e di Federmanager o, a livello aziendale, nel caso in cui sia presente la Rappresentanza Sindacale Aziendale di Federmanager.

Adesione	
Come	Scegliendo nelle "DenunciaAziendale" del flusso UNIEMENS aggregato, all'interno dell'elemento "FondoInterprof", l'opzione "Adesione" selezionando il codice FDIR e inserendo il numero dei dirigenti interessati all'obbligo contributivo
Perché	Per disporre di risorse finanziarie per la formazione manageriale e per partecipare alle iniziative di ricerca del Fondo ed usufruire dei servizi offerti nell'ambito dell'occupabilità
Quando	In qualunque momento dell'anno. Basterà effettuare l'adesione una sola volta
Quanto costa	L'adesione è GRATUITA e non va sostenuto alcun costo in nessun momento anche successivo all'adesione

2. Conto Formazione – I Piani

Il Fondo mette a disposizione delle aziende aderenti la quota del monte salari nazionale versato dalle imprese, resasi disponibile con l'avvio del sistema dei Fondi Interprofessionali per il finanziamento della formazione continua (ex art. 118, legge 388/2000), ed a seguito dell'Accordo siglato da Federmanager e Confindustria del 23 maggio 2002.

Fondirigenti finanzia Piani formativi condivisi attraverso il conto formazione che fa ricorso al 70% delle risorse accantonate da ciascuna azienda il cui ammontare è indicato sul proprio "conto formazione web", alimentato dai versamenti dell'INPS al Fondo.

I Piani formativi condivisi sono il frutto del lavoro congiunto delle Parti Sociali che progettano e presentano a Fondirigenti azioni in grado di soddisfare le esigenze formative emerse a livello aziendale.

Il Piano Formativo

COS'È: è il risultato di una competenza progettuale congiunta delle Parti Sociali, finalizzata alla presentazione di Piani formativi di interesse di una o più Aziende e dei loro dirigenti e volte a:

- ✓ delineare gli obiettivi specifici e generici;
- ✓ individuare i fabbisogni formativi e progettare i relativi contenuti formativi per rispondere alle esigenze emerse;
- ✓ individuare le modalità di realizzazione più adatte;
- ✓ individuare il Fornitore in possesso dei necessari requisiti per l'erogazione della formazione;
- ✓ condividere la congruità del Piano rispetto ai contenuti e agli obiettivi.

CHI CONDIVIDE:

- ✓ le Associazioni di Confindustria e Federmanager territorialmente competenti;
- ✓ Rappresentanza Sindacale Aziendale di Federmanager e Rappresentante Legale Azienda richiedente.

Conto formazione Piani Aziendali e di Gruppo

E' la procedura per la presentazione e gestione dei piani formativi condivisi Aziendali Singoli e di Gruppo.

Chi può accedere	Tutte le aziende aderenti
Finanziamento massimo	Tutta la disponibilità del conto
Come si usa	Presentando un Piano formativo condiviso dalle Parti sociali a livello territoriale

Conto formazione Piani Aziendali 24

E' la procedura web per la presentazione e gestione dei piani formativi condivisi Aziendali Singoli, riservata alle aziende aderenti che, al momento della presentazione abbiano in organico non più di 3 dirigenti. Per il calcolo del numero dei dirigenti, si fa riferimento al totale dei dirigenti in azienda e relativi allo stesso codice fiscale, indipendentemente dalle matricole con le quali l'Azienda aderisce al Fondo.

Chi può accedere	Le aziende aderenti con massimo 3 dirigenti
Finanziamento massimo	Tutta la disponibilità del conto
Come si usa	Presentando un Piano formativo Aziendale condiviso dal responsabile legale e dal singolo dirigente, utilizzando esclusivamente il sistema web

3. Conto Aziendale – Le Risorse

Le risorse saranno a disposizione delle Aziende sino al 31 dicembre del secondo anno successivo a quello di accumulo. Tale regola è frutto della modifica (30/10/2008) all'Accordo istitutivo del Fondo e prevede un periodo di transizione: per le risorse trasferite dall'INPS dal 2004 al 2008 l'utilizzo è possibile fino al 31 dicembre del quarto anno successivo a quello di accumulo.

Dopo tale periodo le risorse non utilizzate dalle Aziende, saranno destinate ad iniziative di tipo strategico e solidaristico decise annualmente dagli Organi Statutari del Fondo.

Conto aziendale web – durata e cumulabilità

Il conto aziendale è il conto web dove ciascuna azienda aderente accantona il 70% delle risorse 0,30% trasferite dall'INPS

Come	Fondirigenti alimenta in tempo reale rispetto ai trasferimenti dell'INPS, il "Conto aziendale" di ciascuna matricola aderente
Quanto	70% delle risorse 0,30% versato dalle Aziende all'INPS
Anno di accumulo	Data Scadenza

4. il conto aziendale – scadenze

Il **conto aziendale** è il conto web dove ciascuna azienda aderente accantona il 70% delle risorse 0,30% trasferite dall'INPS.

Ogni azienda aderente può verificare in tempo reale l'ammontare di risorse disponibile sul proprio conto aziendale con i relativi utilizzi per i piani presentati.

Le risorse saranno a disposizione delle Aziende sino al 31 dicembre del secondo anno successivo a quello di accumulo. Tale regola è frutto della modifica (30/10/2008) all'Accordo istitutivo del Fondo e prevede un periodo di transizione: per le risorse trasferite dall'INPS dal 2004 al 2008 l'utilizzo è possibile fino al 31 dicembre del quarto anno successivo a quello di accumulo.

Dopo tale periodo le risorse non utilizzate dalle Aziende, saranno destinate ad iniziative di tipo strategico e solidaristico decise annualmente dagli Organi Statutari del Fondo.

ANNO DI ACCUMULO	DATA DI SCADENZA
2004	31 dicembre 2008
2005	31 dicembre 2009
2006	31 dicembre 2010
2007	31 dicembre 2011
2008	31 dicembre 2012
2009	
2010	
2011	31 dicembre 2014 <i>(deroga CdA)</i>
2012	31 dicembre 2014
2013	31 dicembre 2016 <i>(deroga CdA)</i>
2014	31 dicembre 2016
2015	31 dicembre 2017
2016	31 dicembre 2018

Consulta le linee Guida alla compilazione dei Piani Aziendali scaricabili sul sito nelle sezioni dedicate