

CATEGORIE DI DATI OGGETTO DI TRATTAMENTO

Le categorie di dati personali oggetto del trattamento sono rappresentate da:

- dati personali comuni
- dati di particolare natura, ai sensi dell'articolo 9 del Regolamento
- dati di natura giudiziaria e penale ai sensi dell'art. 10 del Regolamento, nei soli casi espressamente previsti dalla legge.

Si riportano di seguito, a titolo esemplificativo, alcune tipologie di dati personali che saranno oggetto di trattamento.

Dati personali comuni: dati anagrafici e fiscali dell'interessato e – nei casi previsti – dei suoi eventuali familiari a carico o comunque componenti il suo nucleo familiare, gli estremi del conto corrente bancario e delle eventuali carte di credito assegnate, comunicati dall'interessato, e le variazioni di tali dati; dati professionali relativi all'interessato, ivi inclusi quelli sulle competenze acquisite prima o nel corso del rapporto di lavoro, delle mansioni svolte e delle esperienze compiute al fine di mettere a disposizione della struttura manageriale competente un elenco aggiornato delle competenze, attività ed esperienze del personale e pianificare l'addestramento e formazione; etc.

Dati personali di particolare natura: tali dati saranno trattati, ai sensi dell'art. 9 del Regolamento, solo se strettamente pertinenti agli obblighi, compiti o finalità connesse alla gestione del rapporto di lavoro e all'adempimento di obblighi normativi e che non possano essere adempiuti o realizzati, caso per caso, mediante il trattamento di dati anonimi o di dati personali di natura diversa, e in particolare:

- a) nell'ambito dei **dati idonei a rivelare le origini razziali od etniche o la nazionalità**, i dati necessari ad espletare le procedure presso Ambasciate ed autorità consolari ai fini del rilascio di visti o analoghi documenti previsti dalla normativa in caso di trasferte lavorative all'estero o nei casi previsti dalle norme sulla immigrazione e sugli ingressi nella UE di lavoratori non appartenenti alla UE;
- b) nell'ambito dei **dati idonei a rivelare le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere**, ovvero l'adesione ad associazioni od organizzazioni a carattere religioso o filosofico, i dati concernenti la fruizione di permessi e festività religiose o di servizi di mensa (in ordine a particolari regimi alimentari basati su convinzioni religiose), nonché la manifestazione, nei casi previsti dalla legge, dell'obiezione di coscienza;
- c) nell'ambito dei **dati idonei a rivelare le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere politico o sindacale**, i dati concernenti l'esercizio di funzioni pubbliche e di incarichi politici, di attività o di incarichi sindacali (sempre che il trattamento sia effettuato ai fini della fruizione di permessi o di periodi di aspettativa riconosciuti dalla legge o, eventualmente, dai contratti collettivi anche aziendali), ovvero l'organizzazione di pubbliche iniziative, nonché i dati inerenti alle trattenute per il versamento delle quote di servizio sindacale o delle quote di iscrizione ad associazioni od organizzazioni politiche o sindacali;
- d) nell'ambito dei **dati idonei a rivelare lo stato di salute**, i dati raccolti e ulteriormente trattati **in riferimento a invalidità, infermità, gravidanza, puerperio o allattamento, ad infortuni, ad esposizioni a fattori di rischio, all'idoneità psico-fisica a svolgere determinate mansioni** (quale esito espresso da personale medico a seguito di visite mediche preventive/periodiche o richieste dal lavoratore stesso), i dati raccolti in caso di **emergenze sanitarie**; i dati relativi **all'appartenenza a determinate categorie protette** (es. persone diversamente abili), nonché i dati contenuti nella certificazione sanitaria.

Dati personali relativi alle condanne penali, ai reati o a connesse misure di sicurezza: il Titolare potrà altresì trattare dati relativi a reati e condanne penali (es. certificato carichi pendenti, iscrizione, al casellario giudiziale, etc.) nei limiti previsti dal Regolamento. Tale trattamento sarà svolto dal Datore di Lavoro solo ove consentito e autorizzato da disposizioni di legge o di regolamento (o da decreti del Ministero della Giustizia e/o da eventuali Autorizzazioni Generali del Garante privacy italiano, ove vigenti, in materia di trattamento dei dati giudiziari) riguardanti, in particolare: l'adempimento di obblighi e l'esercizio di diritti da parte del Datore di Lavoro o dell'interessato in materia di diritto del lavoro o comunque nell'ambito dei rapporti di lavoro, nei limiti stabiliti da leggi, regolamenti e contratti collettivi; la verifica od accertamento dei requisiti di onorabilità, requisiti soggettivi e presupposti interdittivi nei casi previsti dalle leggi e dai regolamenti; l'accertamento, esercizio o difesa di un diritto in sede giudiziaria; l'esercizio del diritto di accesso ai dati e ai documenti amministrativi, nei limiti di quanto previsto dalle leggi e dai regolamenti in materia; l'adempimento di obblighi previsti da disposizioni di legge in materia di comunicazioni e certificazioni antimafia o in materia di prevenzione della delinquenza di tipo mafioso e di altre gravi forme di manifestazione di pericolosità sociale, nei casi previsti da leggi o dai regolamenti, l'attuazione della disciplina in materia di attribuzione del rating di legalità delle imprese ai sensi dell'art. 5-ter del d.l. 24 gennaio 2012, n.1, convertito in legge, con modificazioni dalla legge 24 marzo 2012, n. 27; l'adempimento degli obblighi previsti dalle normative vigenti in materia di prevenzione dell'uso del sistema finanziario a scopo di riciclaggio dei proventi di attività criminose e di finanziamento del terrorismo.