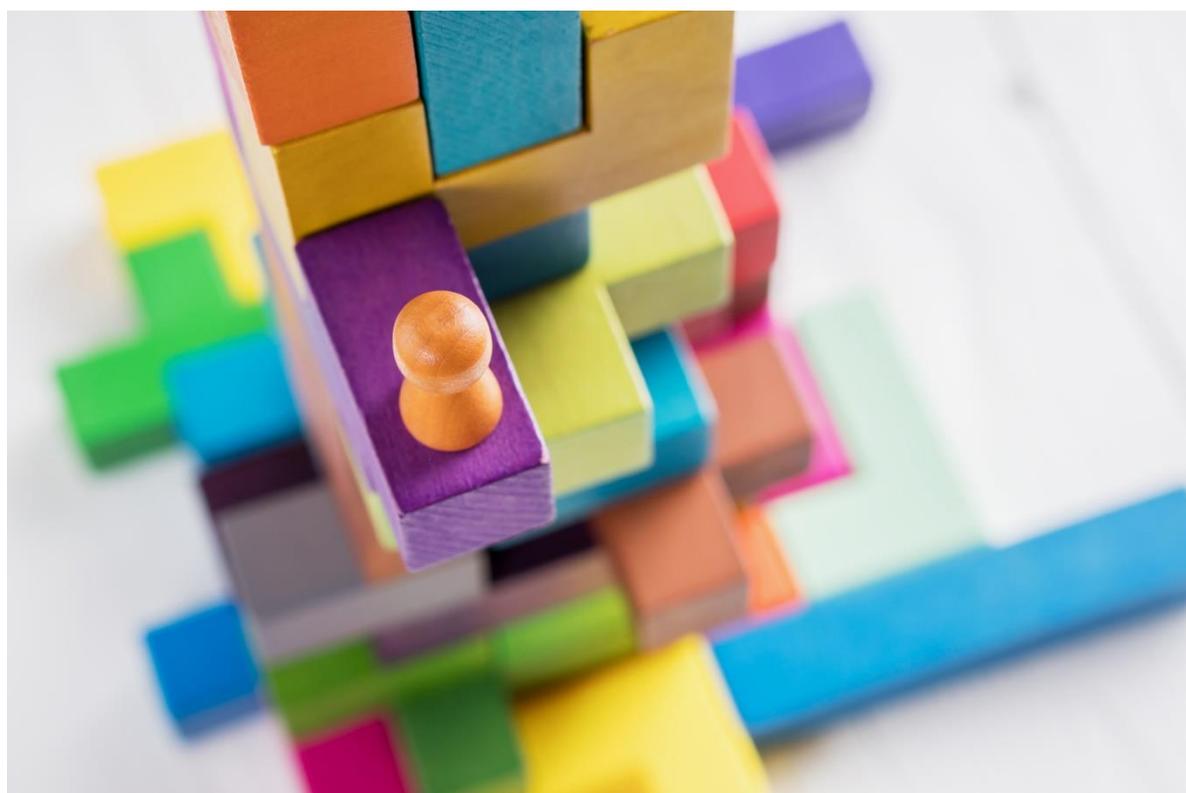


## ITS Alto apprendistato

Tools per supportare i manager  
nell'attivazione e nella gestione di percorsi di  
apprendistato



## ITS e Alto apprendistato

### Tools per supportare i manager nell'attivazione e nella gestione di percorsi di apprendistato

Il progetto, promosso da Fondirigenti e attuato da Umana S.p.A. - Agenzia accreditata per i servizi al lavoro, recentemente insignita per il secondo anno consecutivo da Confindustria del "Bollino ITS Academy 2019" - è stato realizzato con lo scopo di rinforzare le connessioni tra il Sistema ITS e il mondo delle imprese.

Sono stati coinvolti direttamente l'ITS Lombardia Meccatronica, l'ITS Nuove Tecnologie della Vita e l'ITS Cuccovillo (Nuove Tecnologie per il Made in Italy), unitamente all'ITS Rizzoli (Tecnologie dell'informazione e della comunicazione), e in particolare ad imprese delle province di Milano, Monza e Brianza, Lodi, Bari e Brindisi, nonché Assolombarda e ALDAI Federmanager. Per favorire il raggiungimento degli obiettivi, il progetto si è articolato in un insieme di attività tra loro integrate:

- ✓ workshop tematici con le imprese, nel corso dei quali sono stati approfonditi gli argomenti legati al rapporto tra gli ITS, il sistema economico e il mondo del lavoro;
- ✓ workshop con gli studenti, per sensibilizzare e proiettare i giovani verso il loro ingresso nel mondo del lavoro;
- ✓ focus con i manager delle aziende per l'individuazione delle competenze strategiche da trarre e sviluppare nelle imprese attraverso il percorso duale e delle skill necessarie alle figure apicali per favorire l'efficace inserimento in azienda di nuove risorse tecniche specializzate;
- ✓ focus con le aziende per la co-progettazione dei percorsi formativi in ambito ITS;
- ✓ sviluppo di tools per supportare i manager nell'attivazione e nella gestione di percorsi di apprendistato;
- ✓ azioni di supporto da parte degli operatori di Umana nell'attivazione e nella gestione di contratti di apprendistato anche in somministrazione;
- ✓ tutoraggio nei percorsi di inserimento in azienda;
- ✓ attività di monitoraggio delle attività, dei costi sostenuti, del grado di raggiungimento degli obiettivi.

Sono stati realizzati 22 focus group con manager di aziende aderenti a Fondirigenti e 9 eventi, che hanno visto la partecipazione degli stakeholders del territorio. È stata inoltre realizzata una Guida tematica "ITS e Alto Apprendistato – Opportunità e benefici per le aziende" scaricabile dal sito [www.umana.it](http://www.umana.it)