

Cluster “Agrifood e Sustainable Living”

Scenario di riferimento

- maggiore disponibilità di tecnologie digitali per l’innovazione dei prodotti, dei servizi, dei processi di realizzazione/delivery: big data, internet of things (IoT), realtà aumentata (AR), cloud computing, sistemi cyber-fisici (CPS), robot collaborativi (cobot), additive manufacturing, automazione adattativa
- policies pubbliche a supporto dell’innovazione digitale: Europa2020, Piano Impresa 4.0, Agenda Digitale del Veneto 2020, Strategia di Specializzazione Intelligente (RIS3 – Smart Agrifood + Sustainable Living)
- nuovi modelli di produzione del valore e di organizzazione del lavoro da esplorare: quale ruolo per il management e la proprietà

Obiettivi

- analizzare le dinamiche evolutive dei sistemi produttivi verso la trasformazione digitale: come cambiano le tecnologie in azione, i prodotti e le persone
- individuare i fabbisogni di competenze degli ecosistemi di business veneti per sfruttare il potenziale di innovazione attuale
- raccogliere indicazioni per le policies a supporto, priorità di intervento per Fondirigenti
- fornire occasioni di apprendimento e scambio agli attori principali del cambiamento

Target

91 dirigenti attivi in 78 medie e grandi imprese venete afferenti ai comparti RIS3:

- Smart Agrifood: industrie di trasformazione alimentare e settore primario, packaging, energia, ristorazione, logistica, chimica, meccanica agricola, meccanica alimentare, biomedicale
- Sustainable Living: edilizia, arredo, turismo, illuminotecnica, meccanica, energia, mobilità,

Attività core

- KNOWLEDGE: approfondire la conoscenza delle principali famiglie tecnologiche – > 9 workshop tematici per dirigenti e imprese
- SHARING: fare esperienza delle nuove tecnologie in azione – > 8 study tour presso imprese, centri di ricerca, laboratori in Italia e in Europa;
- TRANSFORMATION: analisi in verticale nei contesti produttivi - supporto allo sviluppo di action plan personalizzati

Evidenze e principali risultati emersi

- diffondere una conoscenza anche minima delle tecnologie abilitanti
- sviluppare processi strutturati e inclusivi di generazione di innovazione
- risk management e business modeling per l’innovazione dei processi in area operations
- soft skills e digital skills in dialogo con technical skills; contaminazione intergenerazionale tra senior e talenti
- sviluppo di esperienza sul modello di analisi Prodotti-Processi-Persone, creato per leggere la complessità delle trasformazioni industriali technology driven e le sfide per il management.