



Modellizzazione Competenze Management Sanità

SCENARIO DI RIFERIMENTO

Il contesto del progetto riguarda la sostenibilità del sistema sanitario in Italia, con un focus specifico sulla regione Lombardia. La sanità italiana, sia pubblica che privata, sta affrontando sfide significative legate alla scarsità di risorse, tra cui la mancanza di personale e l'aumento dei costi operativi. Questo ha compromesso la capacità delle strutture di garantire standard qualitativi elevati e innovazioni tecnologiche adeguate, aumentando i tempi di attesa e deteriorando l'esperienza degli utenti. Nel contesto lombardo, il settore sanitario privato ha un ruolo rilevante, con un sistema consolidato di fondi di assistenza sanitaria integrativa. Le strutture ospedaliere devono quindi ripensare i loro modelli operativi per integrarsi meglio con questi fondi e adottare una governance più orientata ai criteri ESG (ambientali, sociali e di governance).

TARGET

Il progetto si rivolge a 10 strutture ospedaliere della Lombardia e a 20 dirigenti, includendo manager e figure cliniche con responsabilità gestionali. L'obiettivo è rafforzare le loro competenze manageriali e operative, con un'attenzione particolare ai ruoli "ibridi" che uniscono competenze cliniche e gestionali.

OBIETTIVI

L'obiettivo generale del progetto è rafforzare la managerializzazione delle strutture ospedaliere, permettendo loro di inserirsi meglio in filiere di valore che vanno oltre il Sistema Sanitario Nazionale (SSN).

Gli obiettivi specifici includono:

- Mappare i fabbisogni di competenze manageriali.
- Identificare processi manageriali innovativi in relazione allo sviluppo di offerte alternative di cura.
- Tracciare percorsi di sviluppo per ruoli ibridi, unendo competenze cliniche e gestionali.
- Progettare percorsi formativi mirati che rispondano alle specifiche esigenze delle strutture sanitarie private accreditate.

ATTIVITÀ CORE

Il progetto è strutturato in diverse fasi operative:

- Fase di analisi: progettazione e somministrazione di una survey per raccogliere informazioni sulle competenze manageriali nelle strutture ospedaliere selezionate.
- Modellizzazione del dispositivo formativo: definizione di un modello di self-assessment e creazione di percorsi formativi su misura.
- Sperimentazione: test sul campo presso 10 strutture ospedaliere selezionate, con



valutazioni delle competenze manageriali e adattamento del modello formativo in base ai risultati ottenuti.

- Diffusione: organizzazione di un convegno finale e la realizzazione di un e-book che sintetizza i risultati del progetto

RISULTATI ATTESI

- Modello di rilevazione dei fabbisogni: un sistema di autovalutazione delle competenze manageriali che possa essere replicato in altre strutture sanitarie.
- Modellizzazione del dispositivo formativo: Un modello di formazione coerente con le esigenze del settore privato, replicabile in altri contesti e scalabile.
- E-book: una guida pratica per gli ospedali per implementare percorsi formativi e strategie manageriali, con un focus sull'uso di fondi professionali per finanziare tali attività.
- Convegno finale: Presentazione dei risultati in un evento pubblico alla conclusione del progetto.

